

Załącznik do zarządzenia Nr 14/2022
Rektora ANS w Elblągu
z dnia 1 marca 2022 roku

REGULAMIN ORGANIZACYJNY
AKADEMII NAUK STOSOWANYCH W ELBLĄGU

Rozdział I. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Regulamin organizacyjny Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu, zwany dalej „Regulaminem” określa:
 - 1) zasady działania jednostek Uczelni,
 - 2) organizację Uczelni,
 - 3) zakresy działania i obowiązki jednostek organizacyjnych oraz samodzielnych stanowisk pracy.
2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o kierowniku jednostki organizacyjnej – należy przez to rozumieć również Prorektora, Dyrektora Instytutu, Dyrektora Administracyjnego, Kwestora, Dyrektora.

Rozdział II. Zasady działania jednostek Uczelni

§ 2

1. W zarządzaniu Uczelnią obowiązuje zasada jednoosobowego kierownictwa, co oznacza, że każdy pracownik posiada tylko jednego bezpośredniego przełożonego, od którego otrzymuje polecenia i przed którym jest odpowiedzialny za ich wykonanie.
2. Pracownik, który otrzymał polecenie bezpośrednio od przełożonego wyższego szczebla, jest obowiązany polecenie to wykonać, zawiadamiając o tym swego bezpośredniego przełożonego. W przypadku niemożności wykonania wydanego polecenia, pracownik jest obowiązany powiadomić o tym wydającego polecenie oraz bezpośredniego przełożonego.
3. Kierownicy jednostek organizacyjnych z tytułu załatwiania powierzonych im spraw ponoszą odpowiedzialność służbową za :
 - 1) zgodność załatwienia spraw z obowiązującymi przepisami,
 - 2) merytoryczną właściwość załatwienia spraw,
 - 3) właściwą formę, zakres i terminowość załatwienia spraw.

§ 3

1. Poszczególne jednostki organizacyjne wykonują zadania mieszczące się w zakresach ich działania.
2. Jednostkami organizacyjnymi zobowiązane są do ścisłej współpracy.
3. Sprawy nienależące do kompetencji jednostki organizacyjnej należy niezwłocznie przekazać jednostce kompetentnej lub dokonującej kwalifikacji i rozdziału spraw wpływających.
4. W przypadku udziału kilku jednostek organizacyjnych w realizowaniu określonego zadania Rektor ustala jednostkę lub pracownika odpowiedzialnego za skompletowanie całości materiałów oraz przygotowanie kompleksowej informacji w tym zakresie.
5. Każdy dokument sporządzany w Uczelni powinien zawierać datę przygotowania i być parafowany przez pracownika, który go przygotował.
6. Dokumenty przedstawiane do podpisu Rektorowi, Prorektorom, Dyrektorom Instytutów, Dyrektorowi Administracyjnemu wymagają, na dowód sprawdzenia ich poprawności pod względem merytorycznym i formalnym, zaakceptowania przez kierownika jednostki organizacyjnej, w której zostały przygotowane, a w przypadku samodzielnego stanowiska pracy - przez pracownika zatrudnionego na tym stanowisku.
7. Wszelkie umowy oraz akty prawne powstające w czasie działalności Uczelni wymagają uprzedniej akceptacji przez Radcę Prawnego Uczelni pod względem formalno- prawnym, a umowy i zamówienia – także akceptacji Kwestora.

§ 4

1. Jednostki organizacyjne i samodzielne stanowiska pracy organizują, wykonują oraz koordynują prace wynikające z przyporządkowanych im zakresów działania w celu wykonywania zadań Uczelni dla sprawnego jej funkcjonowania, a w szczególności:
 - 1) zapewniają poprawność prowadzonych działań z obowiązującymi przepisami prawa,
 - 2) sporządzają analizy kosztów oraz efektów prowadzonych działalności oraz prowadzą ewidencje, rejestry, wykazy i zestawienia,
 - 3) przygotowują projekty decyzji, umów, porozumień i innych dokumentów, w tym wewnętrznych aktów prawnych Uczelni w zakresie spraw merytorycznych,
 - 4) opracowują sprawozdania, rozliczenia, opinie, wnioski i inne materiały,
 - 5) dbają o ochronę powierzzonego mienia,
 - 6) rozpatrują i załatwiają skargi i wnioski,
 - 7) prowadzą niezbędną dokumentację,
 - 8) prowadzą zbiory przepisów prawnych związanych z ich działaniem,
 - 9) przechowują, zabezpieczają i archiwizują dokumenty, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. Kierownicy jednostek organizacyjnych oraz pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach pracy odpowiadają za sprawną organizację pracy w podległej jednostce oraz na zajmowanym stanowisku, a w szczególności za:
 - 1) właściwe, terminowe oraz zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i procedurami wykonanie powierzonych zadań,
 - 2) inicjowanie działań w celu ograniczania kosztów oraz usprawniania i zwiększania efektywności działania podległej jednostki organizacyjnej lub stanowiska,
 - 3) występowanie z wnioskami unormowań w wewnętrznych aktach prawnych zgodnie z systemem zarządzania jakością ISO 9001,
 - 4) zapewnienie przestrzegania przepisów prawa pracy,
 - 5) merytoryczne i formalne przygotowywanie spraw do decyzji właściwych przełożonych,
 - 6) prawidłowe wykorzystanie i ochronę powierzzonego mienia,
 - 7) zapewnienie prawnie wymaganych warunków pracy oraz przestrzeganie obowiązujących przepisów w zakresie bhp i ochrony ppoż.,
 - 8) merytoryczny i formalny nadzór nad pracą podległych pracowników,
 - 9) prowadzenie bieżących szkoleń podległych pracowników, udzielanie niezbędnych wyjaśnień i instruktaży zapewniających sprawne i kompetentne wykonywanie zadań, a także dbałość o podnoszenie kwalifikacji podległych pracowników.
3. Postanowienia regulaminu w zakresie dotyczącym kierowników jednostek organizacyjnych stosuje się odpowiednio do pracowników zatrudnionych na samodzielnych stanowiskach pracy.

§ 5

Pracownicy Uczelni podlegają bezpośrednio kierownikowi jednostki, w której pracują i zobowiązani są w szczególności do:

- 1) wykonywania zadań określonych w zakresach ich czynności oraz sprawnego wykonywania przydzielonych prac,
- 2) znajomości i przestrzegania obowiązujących przepisów prawa dotyczących całego zakresu wykonywanych prac, w tym wewnętrznych aktów prawnych, a w szczególności statutu, regulaminu organizacyjnego, regulaminu pracy, przepisów o ochronie tajemnicy służbowej i państwowej, a także przepisów w zakresie bhp i ochrony ppoż. i zasad systemu zarządzania jakością ISO 9001,
- 3) przestrzegania przyjętych zasad organizacji pracy,
- 4) przestrzegania porządku i dyscypliny pracy,

- 5) dbania o powierzone mienie,
- 6) pogłębiania kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zadań, jakości pracy i usprawniania sposobów jej wykonywania,
- 7) współdziałania i udzielania pomocy współpracownikom w wykonywaniu zadań,
- 8) analizy i usprawniania metod pracy zgodnie z systemem zarządzania jakością ISO 9001.

§ 6

1. Szczegółowe zakresy kompetencji, obowiązków i praw kierowników jednostek organizacyjnych i pracowników na samodzielnych stanowiskach pracy ustalają Rektor, Prorektorzy, Dyrektorzy Instytutów oraz Dyrektor Administracyjny w Stanowiskowej Karcie Pracy.
2. Szczegółowe zakresy kompetencji, obowiązków i praw pracowników ustalają kierownicy właściwych jednostek organizacyjnych w Stanowiskowych Kartach Pracy.
3. Każda Stanowiskowa Karta Pracy wymaga zatwierdzenia przez Rektora.
4. Stanowiskowe Karty Pracy powinny być sporządzone w 3 egzemplarzach z przeznaczeniem dla:
 - 1) kierownika jednostki organizacyjnej, w której zatrudniony jest pracownik,
 - 2) akt osobowych pracownika,
 - 3) zainteresowanego pracownika, który potwierdza fakt przyjęcia datą i podpisem.

§ 7

1. Kontrola wewnętrzna prowadzona w Uczelni obejmuje całą działalność.
2. Kontrolę wewnętrzną przeprowadza się pod względem legalności, gospodarności, celowości i rzetelności.
3. Kontrola wewnętrzna prowadzona jest w formie:
 - 1) **samokontroli** prawidłowości wykonywania własnej pracy, do której zobowiązani są wszyscy pracownicy, bez względu na zajmowane stanowisko i rodzaj wykonywanej pracy, zgodnie z zakresem czynności, tj. obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności;
 - 2) **kontroli funkcjonalnej** sprawowanej z urzędu w ramach swoich uprawnień przez Rektora, Prorektorów, Dyrektorów Instytutów, Dyrektora Administracyjnego, Kwestora, a także w ramach obowiązku nadzoru przez pracowników na stanowiskach kierowniczych oraz przez innych pracowników zobowiązanych do jej wykonywania na podstawie wewnętrznych uregulowań.
4. Kontrola ma na celu ustalenie stanu faktycznego w zakresie kontrolowanej działalności, rzetelne jego udokumentowanie i dokonanie oceny kontrolowanej działalności, a także sformułowanie stosownych wniosków, w tym w zakresie:
 - 1) gromadzenia i wydatkowania środków publicznych,
 - 2) gospodarowania mieniem,
 - 3) wykonywania zadań.
5. W Uczelni prowadzone są audyty wewnętrzne zgodnie z systemem zarządzania jakością ISO 9001.

Rozdział III. Organizacja Uczelni

§ 8

1. Uczelnia składa się z wyodrębnionych jednostek organizacyjnych.
2. Instytut jest dydaktyczno-badawczą jednostką organizacyjną Uczelni, którego działalność regulują przepisy ustawy i Statutu ANS w Elblągu.
3. Podstawową jednostką organizacyjną administracji jest dział.

4. Poza działami tworzy się:
 - 1) sekretariaty,
 - 2) biura,
 - 3) kancelarie,
 - 4) samodzielne stanowiska pracy,
 - 5) dziekanaty, które są jednostkami organizacyjnymi administracji w Instytutach,
 - 6) sekcje, które można utworzyć, jako jednostki organizacyjne:
 - a) administracji w Instytutach,
 - b) administracji,
 - c) w ramach innych jednostek organizacyjnych administracji lub jednostek ogólnouczelnianych.
5. Jednostka organizacyjna administracji w Instytucie podlega bezpośrednio Dyrektorowi Instytutu.
6. W przypadku utworzenia sekcji, o której mowa w ust. 4 pkt 6, Rektor może wyznaczyć koordynatora odpowiedzialnego za organizację pracy sekcji.
7. Zasady tworzenia, przekształcania i znoszenia jednostek organizacyjnych określa Statut Uczelni.
8. Strukturę organizacyjną Uczelni odzwierciedla „Schemat organizacyjny Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu” stanowiący załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 9

1. Rektor reprezentuje Uczelnię na zewnątrz i kieruje jej działalnością z pomocą:
 - 1) Prorektora ds. Kształcenia,
 - 2) Prorektora ds. Organizacyjnych i Naukowych,
 - 3) Dyrektorów Instytutów,
 - 4) Dyrektora Administracyjnego.
2. Rektor jest przełożonym wszystkich pracowników.
3. Zakres uprawnień, obowiązków i odpowiedzialności Rektora określają przepisy ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statut Uczelni.

Rozdział IV. Zakres działania Prorektorów

§ 10

Do zadań Prorektora ds. Kształcenia należy:

1. Nadzór nad prowadzeniem spraw podległych jednostek organizacyjnych zgodnie ze schematem organizacyjnym.
2. Udział w przygotowywaniu planu strategicznego funkcjonowania Uczelni i nadzór nad jego realizacją w zakresie zagadnień podległych Prorektorowi ds. Kształcenia.
3. Koordynowanie prac Instytutów oraz innych jednostek organizacyjnych w zakresie procesu dydaktycznego, na wszystkich rodzajach studiów.
4. Nadzór nad działalnością Pełnomocnika ds. eNauczania.
5. Podejmowanie działań mających na celu zapewnienie studentom niepełnosprawnym odpowiednich warunków do pełnego udziału w procesie kształcenia i badaniach naukowych.
6. Nadzór nad działalnością Pełnomocnika ds. studentów niepełnosprawnych.
7. Przygotowywanie wniosków dot. procesu kształcenia na wszystkich rodzajach studiów oraz przedkładanie ich do uchwalenia przez Senat.

8. Nadzór nad realizacją wymiany zagranicznej studentów i pracowników Uczelni w ramach programów UE (m.in. Europejski Program Edukacyjny „Uczenie się przez całe życie” – w tym Erasmus+, Leonardo da Vinci).
9. Nadzór nad organizowanymi i prowadzonymi w Uczelni studiami podyplomowymi.
10. Nadzór nad procesem ankietyzacji przez studentów zajęć dydaktycznych i administracji w zakresie obsługi dydaktycznej.
11. Nadzór nad rozliczaniem godzin dydaktycznych na wszystkich rodzajach studiów i ocena kosztów kształcenia (przy współpracy z Kwestorem).
12. Nadzór nad przygotowaniem sprawozdań obejmujących obszar działań Biura ds. Nauczania oraz Biura ds. Studenckich.
13. Współpraca z Kwestorem w zakresie pomocy materialnej dla studentów i nadzór nad wykonywaniem planu finansowego pomocy materialnej dla studentów.
14. Nadzór nad wdrażaniem, rozwijaniem i funkcjonowaniem e-learningu.
15. Współdziałanie w przygotowywaniu planu rzeczowo-finansowego Uczelni.
16. Nadzór i udoskonalanie wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia (w ramach ISO 9001).
17. Przygotowywanie projektu rocznego ogólnouczelnianego preliminarza budżetowego środków na działalność Samorządu Studenckiego.
18. Nadzór nad imprezami organizowanymi przez studentów ANS w Elblągu.
19. Współpraca i nadzór nad realizacją statutowych obowiązków organów wykonawczych Samorządu Studenckiego.
20. Nadzór nad studenckimi kołami naukowymi.
21. Nadzór nad wykorzystaniem środków finansowych otrzymywanych przez Samorząd Studencki z Uczelni lub ze źródeł pozauczelnianych.

§ 11

Do zadań Prorektora ds. Organizacyjnych i Naukowych należy:

1. Nadzór nad prowadzeniem spraw podległych jednostek organizacyjnych zgodnie ze schematem organizacyjnym.
2. Nadzór nad Biblioteką ANS w Elblągu.
3. Nadzór nad Wydawnictwem ANS w Elblągu.
4. Nadzór nad Archiwum ANS w Elblągu.
5. Nadzór nad działalnością chóru Uczelni.
6. Nadzór promocji Uczelni.
7. Nadzór nad działalnością Akademii Dziecięcej.
8. Nadzór nad działalnością Pełnomocnika ds. Wolontariatu.
9. Koordynacja działań Zespołu ds. Akademii Seniora i Uczelni Otwartej.
10. Nadzór nad Akademickim Centrum Wsparcia i Doradztwa.
11. Udział w przygotowywaniu planu strategicznego funkcjonowania Uczelni i nadzór nad jego realizacją w zakresie zagadnień podległych Prorektorowi ds. Organizacyjnych i Naukowych.
12. Nadzór nad rozwojem naukowym nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uczelni.
13. Nadzór nad organizacją konferencji i seminariów naukowych.
14. Współpraca z Prorektorem ds. Kształcenia w zakresie wymiany międzynarodowej pracowników.
15. Koordynowanie prac Instytutów oraz innych jednostek organizacyjnych w zakresie prac naukowo-badawczych i współpracy z gospodarką (współ z Prorektorem ds. Kształcenia).
16. Nadzór nad pozyskiwaniem dla Uczelni środków unijnych, w tym określanie strategii w zakresie pozyskiwania tych środków oraz organizowanie zespołów do przygotowywania wniosków.

17. Współdziałal w przygotowywaniu planu rzeczowo-finansowego Uczelni.
18. Przygotowywanie planów rzeczowo-finansowych i nadzór nad ich realizacją w zakresie: badań naukowych, dofinansowywania kształcenia się pracowników ANS w Elblągu i grantów uczelnianych doktorskich.

Rozdział V. Zakres działania Dyrektorów Instytutów

§ 12

Do zadań Dyrektorów Instytutów należy:

1. Nadzór nad działalnością Instytutu.
2. Decydowanie w sprawach określonych postanowieniami statutu oraz uchwałami i zarządzeniami organów Uczelni, przekazanych do ich kompetencji.
3. Współpraca z władzami Uczelni w kształtowaniu Strategii Uczelni.
4. Dbanie o przestrzeganie prawa oraz bezpieczeństwo i porządek na terenie Instytutu.
5. Organizowanie procesu dydaktycznego w Instytucie.
6. Proponowanie, do decyzji Rektora, zakresów obowiązków Zastępców Dyrektora i nauczycieli akademickich zatrudnionych w Instytucie.
7. Nadzorowanie funkcjonowania systemu zarządzania jakością, w tym wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia w Instytucie.
8. Wnioskowanie o przeprowadzenie otwartego konkursu celem zatrudnienia nauczyciela akademickiego.
9. Wnioskowanie o nawiązanie albo rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielami akademickimi i innymi pracownikami Instytutu.
10. Występowanie z wnioskami w sprawie awansowania i nagradzania pracowników Instytutu.
11. Współpraca z władzami Uczelni w kształtowaniu polityki finansowej i jej realizacji.
12. Nadzorowanie organizacji konferencji w Instytucie.
13. Zwoływanie posiedzeń Senackiej Komisji ds. Instytutu i przewodniczenie jej posiedzeniom.
14. Pełnienie funkcji przełożonego wszystkich pracowników i studentów Instytutu.
15. Wspieranie rozwoju naukowego nauczycieli akademickich Instytutu.
16. Współpraca z Pełnomocnikiem ds. studentów niepełnosprawnych w zakresie zapewnienia studentom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie kształcenia i badaniach naukowych.
17. Opracowywanie propozycji zasad rekrutacji dla prowadzonych w Instytucie kierunków kształcenia.

Rozdział VI. Zakres działania Dyrektora Administracyjnego

§ 13

Do zadań Dyrektora Administracyjnego należy:

1. Nadzorowanie pracy podległych jednostek organizacyjnych.
2. Administrowanie nieruchomościami Uczelni.
3. Nadzorowanie postępowań i realizacji zamówień publicznych.
4. Współdziałal w opracowywaniu planu rzeczowo-finansowego.
5. Nadzorowanie stanu budynków Uczelni, funkcjonowania urządzeń i instalacji, konserwacji obiektów i urządzeń technicznych.
6. Dbanie o estetykę i czystość w budynkach Uczelni oraz na terenie Uczelni.

7. Nadzorowanie dostaw mediów oraz przygotowywanie rozwiązań mających na celu obniżenie kosztów.
8. Nadzorowanie gospodarki odpadami.
9. Opracowywanie i aktualizowanie planów inwestycyjnych i remontowych.
10. Nadzorowanie przygotowania, wykonania, odbioru i rozliczenia prowadzonych inwestycji i remontów.
11. Pozyskiwanie środków na remonty budynków Uczelni.
12. Dbanie o przestrzeganie prawa na terenie Uczelni.
13. Dbanie o przestrzeganie przepisów bhp i ppoż. na terenie Uczelni.

Rozdział VII. Zakres działania Kwestora

§ 14

1. Kwestor pełni funkcję Głównego Księgowego i podlega bezpośrednio Rektorowi.
2. Kwestor kieruje działalnością Kwestury.
3. Zakres działania Kwestora określają m.in. ustawa o rachunkowości, ustawa o finansach publicznych, uchwały Senatu Uczelni i zarządzenia Rektora oraz doraźne i stałe pełnomocnictwa Rektora.
4. Kwestor wykonuje swoje zadania z pomocą Zastępcy Kwestora.

Rozdział VIII. Zakres działania jednostek podległych Rektorowi

§ 15

Do zadań Kwestury należy:

1. Prowadzenie rachunkowości Uczelni:
 - 1) opracowywanie projektów planów rzeczowo-finansowych, w tym:
 - a) sporządzanie projektów rocznych planów rzeczowo-finansowych;
 - b) opracowywanie założeń do planu rzeczowo - finansowego Uczelni; przygotowywanie propozycji podziału środków pochodzących z subwencji, dotacji budżetowych i środków wypracowanych przez poszczególne jednostki organizacyjne Uczelni, na poszczególne rodzaje kosztów, zgodnie z obowiązującymi zasadami i regulaminem gospodarki finansowej oraz kontrola ich wydatkowania;
 - c) przygotowywanie prognoz, analiz oraz opinii dotyczących sytuacji ekonomicznej i finansowej Uczelni;
 - 2) opracowywanie instrukcji i projektów regulaminów oraz zarządzeń dotyczących gospodarki finansowo-księgowej Uczelni;
 - 3) ustalanie zasad obiegu dokumentów finansowo-księgowych;
 - 4) kontrolowanie przestrzegania dyscypliny finansowej i rozliczeń z budżetem, a w tym kontrola przestrzegania dyscypliny finansowej przez jednostki organizacyjne Uczelni;
 - 5) organizacja i prowadzenie ewidencji księgowej wszystkich operacji gospodarczych;
 - 6) prowadzenie dokumentacji i rozliczeń zakupów i sprzedaży;
 - 7) prowadzenie analityczne rozliczeń z:
 - a) dostawcami i odbiorcami krajowymi i zagranicznymi;
 - b) pracownikami;
 - 8) ewidencja i rozliczanie inwestycji i remontów;
 - 9) obsługa funduszy celowych (funduszu stypendialnego, funduszu wsparcia osób niepełnosprawnych, uczelnianego funduszu nagród, własnego funduszu stypendialnego);
 - 10) ewidencja analityczna kosztów;

- 11) ewidencja faktur VAT i sporządzanie deklaracji VAT;
- 12) prowadzenie rejestrów sprzedaży i zakupu VAT;
- 13) bieżące i okresowe analizowanie i rozliczanie kosztów;
- 14) ewidencja wpływów z kas fiskalnych;
- 15) prowadzenie ewidencji syntetycznej (środków trwałych, wyposażenia, księgozbiorów oraz oprogramowania komputerowego, składników majątkowych pozabilansowych);
- 16) uzgadnianie stanu analityki księgowej z syntetyką oraz ze stanem w jednostkach organizacyjnych Uczelni w zakresie:
 - a) ksiąg inwentarzowych środków trwałych;
 - b) ksiąg inwentarzowych wyposażenia, księgozbiorów i oprogramowania komputerowego;
 - c) ksiąg inwentarzowych pozabilansowych;
- 17) prowadzenie ewidencji druków ścisłego zarachowania;
- 18) kontrola i analiza wykorzystywania środków budżetowych;
- 19) koordynacja prac oraz opracowywanie projektów planów i sprawozdań finansowych dotyczących działalności badawczej (w przypadku jej występowania);
- 20) przygotowywanie propozycji zasad rozliczania kosztów pośrednich i ogólnych,
- 21) prowadzenie prac związanych z wypłatą nagród z funduszy pozostających w dyspozycji Uczelni;
- 22) ewidencja zleceń działalności badawczej, dydaktycznej, pomocniczej, usługowej, w tym realizowanych we współpracy międzynarodowej;
- 23) przyjmowanie od jednostek organizacyjnych i weryfikacja pod względem formalno-prawnym i rachunkowym dokumentów dotyczących zleceń;
- 24) rozliczanie wykorzystania środków przeznaczonych na bieżącą obsługę procesu kształcenia na podstawie faktycznego wykonania;
- 25) organizacja i prowadzenie ewidencji księgowej funduszy unijnych, PHARE i innych, w tym:
 - a) monitoring bieżącej realizacji i dokonywanych rozliczeń realizowanych projektów;
 - b) przyjmowanie od jednostek organizacyjnych i weryfikacja pod względem formalno-prawnym i rachunkowym dokumentów dotyczących projektów;
 - c) weryfikacja oraz kontrola zgodności harmonogramu płatności oraz wniosków o płatność w zakresie finansowym;
 - d) weryfikacja oraz kontrola zgodności z zapisami księgowymi sprawozdań okresowych, rocznych oraz końcowych w zakresie finansowym;
 - e) kontrola i analiza wykorzystywania środków;
 - f) przygotowywanie materiałów informacyjnych w tym zakresie, dla potrzeb Kierownictwa;
- 26) prowadzenie dokumentacji oraz rozliczeń zakupów i sprzedaży z zakresu działalności społecznej;
- 27) prowadzenie rozliczeń z dostawcami i odbiorcami oraz pracownikami w zakresie ZFŚS;
- 28) ewidencja kosztów według poszczególnych kierunków działalności zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (ZFŚS);
- 29) prowadzenie ewidencji bankowej i kasowej ZFŚS;
- 30) nadzorowanie obsługi finansowej Kasy Zapomogowo – Pożyczkowej;
- 31) sporządzanie sprawozdawczości finansowej GUS i innych;
- 32) przygotowywanie materiałów informacyjnych i analiz dla potrzeb organów Uczelni i uprawnionych jednostek organizacyjnych;
- 33) analiza materiałów i współudział w opracowywaniu rocznych sprawozdań z działalności Uczelni.

2. Finansowa obsługa wszystkich operacji gospodarczych:
 - 1) przyjmowanie i sprawdzanie dokumentów księgowo-finansowych, przygotowywanie operacji bankowych i kasowych oraz sporządzanie raportów bankowych i kasowych;
 - 2) kontrola i ewidencja stanów kont bankowych;
 - 3) kontrola płynności finansowej Uczelni;
 - 4) obsługa obrotów dewizowych (przelewy, delegacje, gotówka w dewizach);
 - 5) przyjmowanie i przygotowywanie dokumentacji dotyczącej wpłat i wypłat bankowych, kasowych i dewizowych;
 - 6) przygotowywanie i wysyłanie przelewów do banku metodą elektroniczną;
 - 7) sporządzanie raportów bankowych oraz analiza i uzgadnianie sald wyciągów bankowych;
 - 8) przyjmowanie od jednostek organizacyjnych dokumentów księgowych i ich weryfikacja pod względem formalnym i rachunkowym;
 - 9) kontrola pod względem formalno-rachunkowym dokumentów, faktur i rachunków wystawianych przez inne podmioty gospodarcze;
 - 10) lokowanie wolnych środków finansowych.
3. Obsługa kasowa Uczelni:
 - 1) obsługa kasowa interesantów, pracowników i studentów, w tym:
 - a) przyjmowanie gotówki na podstawie dokumentów wystawianych przez uprawnione jednostki organizacyjne Uczelni;
 - b) dokonywanie wypłat, tj. płac, honorariów, stypendiów i innych, na podstawie dokumentów sporządzanych przez inne jednostki organizacyjne;
 - c) przygotowywanie zestawień gotówkowych do banku;
 - d) sporządzanie raportów kasowych;
 - 2) prowadzenie ewidencji stałych zaliczek gotówkowych i rozliczanie ich na koniec roku;
 - 3) sporządzanie dokumentów i prowadzenie rozliczeń z pobieranych zaliczek gotówkowych przez osoby z poszczególnych jednostek organizacyjnych;
 - 4) przyjmowanie i rozliczanie delegacji służbowych.
4. Kontrola dokonywanych operacji gospodarczych oraz stanu zobowiązań, należności i roszczeń:
 - 1) prowadzenie rozliczeń:
 - a) z budżetem państwa;
 - b) z pracownikami (opłaty za mieszkania służbowe i asystenckie, zaliczki, wynagrodzenia);
 - c) studentami i innymi osobami fizycznymi (umowy cywilnoprawne, obsługa praktyk studenckich, dydaktyka);
 - d) kontrahentami krajowymi i zagranicznymi;
 - 2) windykacja należności Uczelni.
5. Inwentaryzacja majątku:
 - 1) współdziałanie w ustalaniu zasad organizacji i przeprowadzania inwentaryzacji składników majątkowych, ich likwidacji i kasacji oraz przeszacowania;
 - 2) przygotowywanie harmonogramów oraz organizowanie i przeprowadzanie inwentaryzacji składników majątkowych;
 - 3) rozliczanie przeprowadzonych inwentaryzacji oraz sporządzanie wykazów różnic inwentaryzacyjnych;
 - 4) weryfikacja powstałych różnic inwentaryzacyjnych;
 - 5) uczestnictwo w komisjach likwidacyjnych i kasacyjnych składników majątkowych;
 - 6) weryfikacja protokołów kasacji i likwidacji składników majątkowych;
 - 7) przeprowadzanie przeszacowania składników majątkowych.

6. Gospodarki materiałowa i fakturowanie:
 - 1) prowadzenie ewidencji analitycznej środków trwałych i pozostałego mienia jednostek organizacyjnych Uczelni; naliczanie odpisów amortyzacyjnych i umorzeń zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 2) bieżące rozliczenia ewidencji analitycznej mienia Uczelni oraz rozliczenia spisów inwentaryzacyjnych, ustalenia i wyjaśnienia różnic, prawidłowości i kompletności ewidencji składników majątkowych Uczelni,
 - 3) kontrola i nadzór nad przesunięciami składników majątku w budynkach Uczelni,
 - 4) bieżąca i ścisła współpraca z komisją kasacyjną w zakresie jej obowiązków, a w szczególności sygnalizowanie nieprawidłowości w gospodarowaniu składnikami majątkowymi Uczelni,
 - 5) prowadzenie rejestru kart przekazania odpadów i sporządzanie okresowych sprawozdań zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami,
 - 6) wystawianie faktur sprzedaży, not księgowych i refaktur dotyczących m. in.: najmu lokali i pomieszczeń, zużytych mediów przez wynajmujące podmioty, noclegów w domu studenckim, opłat za studia niestacjonarne lub studia podyplomowe na żądanie nabywcy usługi edukacyjnej, wewnątrz-wspólnotowego nabycia towarów i usług,
 - 7) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni w zakresie ewidencji, wyceny, rozliczeń kosztów, przemieszczania składników majątkowych wynajmowanych lokali i pomieszczeń.
7. Analiza kosztów:
 - 1) bieżące i okresowe analizowanie kosztów funkcjonowania Uczelni w układzie rodzajowym i kalkulacyjnym, na podstawie księgowej ewidencji kosztów na kontach analitycznych,
 - 2) sporządzanie bieżących i okresowych informacji o poniesionych kosztach rodzajowych, w relacji do zakładanych kosztów w corocznym planie rzeczowo-finansowym Uczelni,
 - 3) analiza kosztów funkcjonowania poszczególnych instytutów, zakładów Uczelni, z podziałem na kierunki i specjalności,
 - 4) analiza kosztów kształcenia studenta na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych z podziałem na kierunki i specjalności.

§ 16

Do zadań Działu Spraw Pracowniczych należy:

1. Administracyjne prowadzenie spraw związanych z przyjmowaniem, zwalnianiem, zaszeregowaniem, awansowaniem oraz nagradzaniem i karaniem pracowników, w odniesieniu do wszystkich grup pracowników, zgodnie z Kodeksem Pracy i ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
2. Obsługa płac pracowników:
 - 1) sporządzanie list wynagrodzeń, prac zleconych, zasiłków i innych należności dla pracowników, dokonywanie potrąceń z wynagrodzeń;
 - 2) dokonywanie rozliczeń z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych z tytułu składek oraz innych należności – zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 3) sporządzanie deklaracji podatkowych przewidzianych przepisami prawa;
 - 4) prowadzenie całości spraw związanych z podatkiem dochodowym od osób fizycznych;
 - 5) prowadzenie sprawozdawczości z zakresu płac (GUS, Ministerstwo).
3. Uzgadnianie z Kwesturą składek na ubezpieczenie społeczne, podatku dochodowego i składek PPK od wynagrodzeń pracowników.
4. Załatwianie wszelkich formalności związanych z zawarciem umów cywilnoprawnych (umowa zlecenia, umowa o dzieło).

5. Prowadzenie akt osobowych oraz ewidencja zatrudnionych pracowników, emerytów i rencistów.
6. Ewidencja czasu pracy pracowników (urlopy wypoczynkowe, okolicznościowe, macierzyńskie, wychowawcze, delegacje, itp.).
7. Ewidencja zwolnień lekarskich wszystkich pracowników; kierowanie na badania lekarskie.
8. Organizowanie i nadzór okresowych badań lekarskich pracowników Uczelni.
9. Sporządzanie sprawozdań dla GUS, MEN w zakresie zatrudnienia.
10. Sporządzanie analiz, wykazów, zestawień z zakresu spraw kadrowych dla potrzeb innych jednostek organizacyjnych Uczelni.
11. Prowadzenie grupowego ubezpieczenia pracowników na życie oraz przygotowywanie dokumentów uprawniających do odszkodowań.
12. Przygotowywanie projektów aktów normatywnych z zakresu spraw osobowych.
13. Wystawianie i prolongowanie legitymacji nauczyciela akademickiego, jak również prowadzenie w tym zakresie ewidencji.
14. Administracyjna obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
15. Kompletowanie wniosków o nadanie medali, orderów i odznaczeń oraz nagród ministerialnych w tym zakresie.
16. Prowadzenie spraw związanych z podnoszeniem kwalifikacji przez pracowników w różnych formach kształcenia.

§ 17

Do zadań Biura Rektora należy:

1. Obsługa administracyjna i biurowa Rektora i Prorektorów.
2. Obsługa spotkań Rektora i Prorektorów.
3. Prowadzenie kalendarza Rektora i Prorektorów.
4. Prowadzenie Kancelarii Ogólnej, w tym:
 - 1) przyjmowanie, segregowanie, wydawanie i wysyłanie korespondencji uczelnianej;
 - 2) przyjmowanie i wydawanie korespondencji wewnętrznej;
 - 3) załatwianie reklamacji pocztowych;
 - 4) rozliczanie kosztów wysyłanej korespondencji.
5. Techniczna obsługa wydawnictw:
 - 1) przyjmowanie prac zatwierdzonych i ujętych w rocznym planie wydawniczym;
 - 2) dbałość o terminowe wydawanie publikacji;
 - 3) kontakt z recenzentami, drukarnią;
 - 4) archiwizacja wydanych materiałów i dokumentów;
 - 5) przyjmowanie i wysyłanie korespondencji dotyczącej Wydawnictw ANS w Elblągu;
 - 6) sekretarska obsługa Zespołu Pełnomocnego ds. Wydawnictw.
6. Obsługa systemu Elektronicznego zarządzania dokumentacją (EZD).
7. Monitorowanie zmian w systemie powszechnie obowiązującego prawa.
8. Przygotowywanie i obsługa posiedzeń Senatu, Rady Uczelni ANS w Elblągu i Kolegium Rektorskiego (przygotowywanie porządków posiedzeń, wysyłanie zaproszeń wraz z materiałami do członków Senatu i Rady Uczelni, protokołowanie posiedzeń, sporządzanie protokołów z posiedzeń).
9. Przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych: zarządzeń Rektora, uchwał Senatu, uchwał Rady Uczelni.
10. Prowadzenie rejestrów wewnętrznych aktów normatywnych, w tym zarządzeń Rektora, uchwał Senatu, uchwał Rady Uczelni.
11. Prowadzenie rejestru umów o współpracy zawartych z interesariuszami zewnętrznymi.

12. Sporządzanie projektu rocznego sprawozdania Rektora, sprawozdania z realizacji Strategii oraz rocznego sprawozdania ze sposobu załatwiania skarg i wniosków w oparciu o dane otrzymane od jednostek organizacyjnych.
13. Przygotowywanie oraz prowadzenie ewidencji upoważnień i pełnomocnictw udzielanych przez Rektora (z wyłączeniem upoważnień dotyczących przetwarzania danych osobowych w systemach tradycyjnych i informatycznych).
14. Prowadzenie rejestru kół naukowych i organizacji studenckich.
15. Rejestrowanie i gromadzenie dokumentacji kontroli zewnętrznych prowadzonych w Uczelni.
16. Administracja centralna Zintegrowanego Systemu Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce "POL-on".
17. Organizacja uroczystości ogólnouczelnianych wspólnie z Biurem Promocji i Współpracy z Zagranicą.
18. Prowadzenie kalendarza uroczystości ogólnouczelnianych i listy gości.
19. Przyjmowanie i przekazywanie do IPN oświadczeń lustracyjnych pracowników podlegających lustracji oraz prowadzenie ewidencji oświadczeń lustracyjnych osób podlegających obowiązkowi lustracji.
20. Zamawianie pieczęci urzędowych i pieczętek Uczni, jednostek i pracowników, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
21. Prowadzenie ewidencji pieczęci urzędowych i pieczętek.
22. Prowadzenie rejestru delegacji służbowych pracowników Uczelni.
23. Ewidencja i aktualizacja składu osobowego komisji i zespołów uczelnianych.
24. Prowadzenie Biuletynu Informacji Publicznej – publikowanie i aktualizowanie informacji w zakresie dotyczącym strategii Uczelni, aktów prawnych i ocen PKA.
25. Prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem kontroli zarządczej.
26. Prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem systemu zarządzania jakością wg normy ISO 9001.
27. Pomoc w prowadzeniu dokumentacji związanej z postępowaniami sądowymi.
28. Współpraca z komisjami dyscyplinarnymi w zakresie prowadzonych postępowań dyscyplinarnych.
29. Protokołowanie posiedzeń i obsługa administracyjna Uczelnianej Komisji ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia.
30. Przyjmowanie wniosków o udostępnianie informacji publicznej oraz monitorowanie ich realizacji.
31. Prowadzenie rejestru przychodzących wniosków o udostępnianie informacji publicznej oraz udzielonych odpowiedzi.

§ 18

Do zadań Biura Promocji i Współpracy z Zagranicą należy:

1. Promocja Uczelni:
 - 1) opracowywanie, edycja i dystrybucja wszelkich materiałów i wydawnictw informacyjno – promocyjnych dotyczących dydaktycznej działalności Uczelni (foldery, informatory, serwisy informacyjne) w tym opracowywanie:
 - a) corocznego informatora dla kandydatów na studia;
 - b) materiału informacyjnego i promocyjnego studiów podyplomowych;
 - c) materiału informacyjnego i promocyjnego kursów, szkoleń, itp.;
 - 2) przygotowywanie materiałów do ogólnopolskich informatorów dla maturzystów;
 - 3) rozwijanie i aktualizowanie strony internetowej Uczelni;
 - 4) prezentacja oferty szkoleniowej Uczelni na targach edukacyjnych;
 - 5) współpraca ze szkołami średnimi i poradniami zawodowymi.

2. Public relations:
 - 1) dbałość o stały wzrost atrakcyjności i konkurencyjności ANS w Elblągu poprzez kształtowanie jej wizerunku zewnętrznego i wewnętrznego;
 - 2) kontakt i współpraca z mediami w ramach udzielonego przez Rektora umocowania;
 - 3) wykonywanie obowiązków wynikających z przepisów o dostępie do informacji publicznej, prowadzenie Biuletynu Informacji Publicznej;
 - 4) gromadzenie informacji prasowych na temat Uczelni;
 - 5) reakcja na krytykę prasową, redagowanie wyjaśnień i sprostowań do prasy.
3. Organizacja i obsługa imprez:
 - 1) organizacja i obsługa imprez ogólnouczelnianych i instytutowych (inauguracji lat akademickich, wykładów otwartych, wieczornic, i innych spotkań);
 - 2) współudział w organizowaniu konferencji i ich obsługa organizacyjna.
4. Administracyjna obsługa współpracy zagranicznej:
 - 1) obsługa organizacyjna współpracy zagranicznej (konferencje, kontakty, materiały promocyjne);
 - 2) przygotowywanie i obsługa pobytu gości zagranicznych;
 - 3) przygotowywanie dokumentacji pracowników Uczelni na wyjazdy zagraniczne i pomoc przy ich realizacji (w tym sprawozdania z wyjazdów);
 - 4) obsługa administracyjna wymiany studentów i nauczycieli akademickich, a także realizacji programów europejskich tj. Erasmus+.
5. Prowadzenie Biura Informacji Rekrutacyjnej.
6. W pozostałym zakresie:
 - 1) prowadzenie kroniki ANS w Elblągu,
 - 2) obsługa korespondencji.
7. Podejmowanie, we współpracy z Pełnomocnikiem ds. studentów niepełnosprawnych, inicjatyw mających na celu promocję ANS w Elblągu jako Uczelni przyjaznej studentom niepełnosprawnym.

§ 19

Do zadań Centrum Współpracy Regionalnej należy:

1. Budowanie i wzmacnianie relacji Uczelni z interesariuszami zewnętrznymi, w tym pracodawcami i absolwentami Uczelni.
2. Koordynacja współpracy Uczelni z pracodawcami oraz partnerami społecznymi i instytucjonalnymi.
3. Stymulowanie procesów i kreowanie projektów społecznych i inwestycyjnych służących wzmocnieniu potencjału i zasobów Uczelni, rozbudowy oferty edukacyjnej oraz współpracy z otoczeniem.
4. Koordynacja jednostek organizacyjnych funkcjonujących w Centrum: Centrum Transferu Technologii, Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości, Akademickiego Biura Karier, oraz obsługa administracyjna tych jednostek.
5. Współpraca z dyrektorami poszczególnych jednostek wchodzących w skład Centrum przy zachowaniu wyraźnej autonomii jednostek w specyficznych, merytorycznych aspektach działania tych jednostek.
6. Współpraca przy opracowywaniu planu strategicznego Uczelni.
7. Opracowywanie strategii rozwoju Centrum, jako złożenie strategii poszczególnych jednostek.
8. Współudział w opracowywaniu planów strategicznych poszczególnych jednostek wchodzących w skład Centrum.
9. Bieżące zarządzanie i nadzór nad realizacją strategii poszczególnych jednostek.

10. Współpraca ze wszystkimi jednostkami organizacyjnymi Uczelni w zakresie dotyczącym zagadnień związanych z rynkiem pracy oraz działalnością naukowo-badawczą.

§ 20

Do zadań Centrum Transferu Technologii należy:

1. Organizowanie i prowadzenie badań i usług technicznych oraz świadczenie usług naukowo-badawczych, szkoleniowych i promocyjnych.
2. Organizacja bezpośredniej współpracy pomiędzy Uczelnią i podmiotami gospodarczymi poprzez działalność informacyjną, doradczą i szkoleniową.
3. Inicjowanie oraz udział w opracowywaniu międzynarodowych programów badawczych oraz programów edukacyjnych dla kadry kierowniczej, nauczycieli akademickich i inżynierów, dotyczących jakości, przedsiębiorczości i kultury pracy.
4. Przygotowywanie planów działania i planów finansowych CTT.
5. Przedkładanie Rektorowi rocznych sprawozdań z działalności CTT.

§ 21

Do zadań Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości należy:

1. Udzielanie pomocy w tworzeniu, organizowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej przez studentów oraz absolwentów szkół wyższych, z zastrzeżeniem pierwszeństwa pomocy dla studentów i absolwentów ANS w Elblągu.
2. Ułatwienie pozyskiwania kontraktów dla beneficjentów, w szczególności poprzez:
 - 1) pozyskiwanie zleceń;
 - 2) organizację spotkań biznesowych;
 - 3) udostępnianie bazy przedsiębiorców współpracujących z partnerami AIP;
 - 4) organizację konferencji z udziałem przedsiębiorców poszczególnych branż.
3. Zapewnienie podstawowej obsługi biurowej beneficjenta, w tym:
 - 1) dostęp do komputera oraz urządzeń wielofunkcyjnych;
 - 2) pomoc w przygotowywaniu dokumentów;
 - 3) obsługa kancelaryjna.
4. Prowadzenie doradztwa i konsultingu dla Beneficjentów AIP.
5. Udzielanie wsparcia w pozyskiwaniu funduszy (sponsorzy, dotacje, subwencje) na finansowanie przedsięwzięć beneficjenta.
6. Zapewnienie doradztwa prawnego w zakresie określonym w umowie.
7. Organizowanie dla beneficjentów szkoleń z zakresu tworzenia i prowadzenia wszelkich form działalności gospodarczej.
8. Organizowanie dla beneficjentów spotkań networkingowych.
9. Ocena wpływających do AIP biznesplanów i wniosków.
10. Przedkładanie Rektorowi i Radzie Nadzorującej cyklicznych raportów i sprawozdań z działalności AIP.

§ 22

Do zadań Akademickiego Biura Karier należy:

1. Działalność szkoleniowa i doradcza, w tym:
 - 1) planowanie, organizowanie i prowadzenie, samodzielne i we współpracy ze środowiskiem pracy, szkoleń i warsztatów skierowanych do studentów Uczelni,
 - 2) prowadzenie doradztwa zawodowego (indywidualnego i grupowego),
 - 3) prowadzenie działań zmierzających do zdobywania doświadczenia zawodowego oraz planowania kariery zawodowej studentów.

2. Działalność informacyjna, w tym:
 - 1) tworzenie banku ofert pracy, praktyk i staży oraz zbieranie i udostępnianie danych o rynku pracy,
 - 2) tworzenie bazy danych firm,
 - 3) organizowanie prezentacji firm na Uczelni oraz na targach pracy.
 - 4) promocja studentów i absolwentów Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu na rynku pracy.
3. Działalność badawcza, w tym:
 - 1) prowadzenie bazy danych o absolwentach Uczelni,
 - 2) prowadzenie ankietyzacji w zakresie określonym Procedurą ankietyzacji,
4. Współpraca w ramach Sieci Biur Karier.
5. Współpraca z partnerami społecznymi, instytucjonalnymi i przedsiębiorcami w zakresie zagadnień związanych z rynkiem pracy i przyszłością zawodową studentów Uczelni.

§ 23

Do zadań Rady Prawnego należy:

1. Bieżąca analiza aktów prawnych publikowanych w dziennikach ustaw, monitorach polskich i dziennikach urzędowych, z jednoczesnym zapoznawaniem z ich treścią właściwych jednostek organizacyjnych Uczelni.
2. Świadczenie pomocy prawnej, a w szczególności udzielanie porad prawnych, konsultacji, sporządzanie opinii prawnych i wyjaśnień w sprawach dotyczących stosowania obowiązujących w Uczelni przepisów prawnych.
3. Udział w opracowywaniu oraz opiniowaniu projektów wewnętrznych aktów normatywnych, decyzji, umów, porozumień i innych aktów wywołujących dla Uczelni skutki prawne.
4. Opracowywanie pism procesowych, wykonywanie zastępstwa procesowego w sprawach, w których stroną jest Uczelnia.
5. Informowanie Rektora o uchybieniach w działalności Uczelni w zakresie przestrzegania prawa i skutków prawnych tych uchybień oraz innych okolicznościach mogących wywołać niekorzystne dla Uczelni konsekwencje.
6. Nadzór prawny nad egzekucją należności Uczelni.

§ 24

Do zadań Inspektora Ochrony Danych należy:

1. Informowanie administratora oraz pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe, o obowiązkach spoczywających na nich na mocy rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz innych przepisów Unii lub prawa krajowego o ochronie danych i doradzanie im w tej sprawie.
2. Monitorowanie przestrzegania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), innych przepisów Unii, prawa krajowego o ochronie danych oraz polityki Uczelni w dziedzinie ochrony danych osobowych, w tym podział obowiązków, działania zwiększające świadomość, szkolenia personelu uczestniczącego w operacjach przetwarzania oraz powiązane z tym audyty.

3. Udzielanie na żądanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych oraz monitorowanie jej wykonania zgodnie z art. 35 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
4. Współpraca z organem nadzorczym.
5. Pełnienie funkcji organu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem, w tym z uprzednimi konsultacjami, o których mowa w art. 36 RODO, oraz w stosownych przypadkach prowadzenie konsultacji we wszystkich innych sprawach.
6. Pełnienie roli punktu kontaktowego dla osób, których dane dotyczą, we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem ich danych osobowych oraz z wykonywaniem praw przysługujących im na mocy RODO.

§ 25

Do zadań Pełnomocnika ds. Systemu Zarządzania Jakością należy:

1. Przygotowywanie przeglądu systemu zarządzania jakością.
2. Sporządzanie sprawozdania z funkcjonowania systemu zarządzania jakością.
3. Prowadzenie szkoleń związanych z systemem zarządzania jakością.
4. Doskonalenie systemu zarządzania jakością.
5. Opracowywanie i zarządzanie Księgą Jakości.
6. Opracowywanie i zarządzanie procedurami systemu zarządzania jakością.

§ 26

Do zadań Samodzielnego Stanowiska Pracy ds. Ochrony Informacji Niejawnych należy:

1. Wykonywanie zadań określonych w ustawie o ochronie informacji niejawnych, w tym w szczególności:
 - 1) zapewnienie ochrony i kontroli informacji niejawnych,
 - 2) ochrona systemów i sieci teleinformatycznych,
 - 3) kontrola przestrzegania przepisów o ochronie informacji niejawnych,
 - 4) okresowa kontrola ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów,
 - 5) opracowywanie planu ochrony Uczelni i nadzorowanie jego realizacji,
 - 6) szkolenia pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych.
2. Prowadzenie spraw obronnych:
 - 1) prowadzenie całokształtu planowania obronnego Uczelni,
 - 2) przygotowanie Uczelni do jej działalności w sytuacjach kryzysowych i w okresie „W”,
 - 3) prowadzenie szkolenia obronnego kierowniczej kadry Uczelni,
 - 4) współpraca z jednostkami ds. zarządzania kryzysowego na szczeblu centralnym i lokalnym.
3. Realizacja innych zadań wynikających z przepisów.

§ 27

Do zadań Samodzielnego Stanowiska Pracy ds. Bhp i Ppoż. należy:

1. Przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bhp.
2. Dokonywanie okresowych analiz stanu bhp stanowisk pracy.
3. Udział w opracowywaniu planów modernizacji Uczelni oraz ocena założeń i dokumentacji tych modernizacji oraz nowych inwestycji pod względem bhp we współpracy z Dyrektorem Administracyjnym.
4. Udział w przekazywaniu do użytku nowo budowanych lub przebudowywanych obiektów.
5. Opracowywanie szczegółowych instrukcji bhp dla stanowisk pracy.
6. Inne zadania określone w przepisach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

7. Opracowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych z zakresu bhp.
8. Wydawanie i rozliczanie odzieży roboczej, ochronnej i środków czystości dla pracowników Uczelni z obowiązującymi w tym zakresie przepisami bhp.
9. Wnioskowanie do Przewodniczącego Komisji bezpieczeństwa i higieny pracy o zwołanie posiedzenia Komisji.

Rozdział IX. Zakres działania jednostek podległych Prorektorowi ds. Kształcenia

§ 28

Do zadań Biura ds. Nauczania należy:

1. Weryfikacja programów studiów pod kątem ich zgodności z obowiązującymi przepisami.
2. Ewidencja kierunków i programów studiów, w tym wprowadzenie danych słownikowych do USOS – kodowanie programów studiów, etapów, certyfikatów, cykli dydaktycznych.
3. Przygotowywanie projektu organizacji roku akademickiego.
4. Współpraca przy opracowywaniu wzorów dokumentów dotyczących dydaktyki, w tym wzorów dyplomów ukończenia studiów oraz dyplomu ukończenia studiów podyplomowych.
5. Współdziałanie w pracach nad optymalizacją kosztów kształcenia.
6. Monitorowanie wskaźników kosztochłonności kierunków studiów.
7. Aktualizacja w Zintegrowanym Systemie Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce "POL- on" danych dotyczących procesu kształcenia zgodnie z obowiązującym w tym zakresie zarządzeniem.
8. Opis kierunków studiów w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji w ścisłej współpracy z Instytutami.
9. Prowadzenie dokumentacji dotyczącej rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych nauczycieli akademickich we współpracy z Działem Spraw Pracowniczych.
10. Weryfikacja rozliczenia rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych i godzin ponadwymiarowych nauczycieli akademickich.
11. Weryfikacja umów cywilnoprawnych na prowadzenie zajęć dydaktycznych pod kątem zgodności z obciążeniem dydaktycznym.
12. Ewidencja i koordynacja planów i sprawozdań z hospitacji nauczycieli akademickich.
13. Przygotowywanie zbiorczych zestawień planowanych limitów rekrutacji do Uczelni oraz terminarza rekrutacji.
14. Opracowywanie materiałów dotyczących rekrutacji, w tym wzorów decyzji, oświadczeń i innych dokumentów.
15. Współpraca przy rekrutacji cudzoziemców na studia, obsługa administracyjna przyjęć cudzoziemców na studia na podstawie decyzji Rektora.
16. Przechowywanie dokumentacji rekrutacyjnej.
17. Weryfikacja w systemach informatycznych IRK i USOS danych osobowych osób nowoprzyjętych na studia.
18. Przygotowywanie danych do zarządzeń Rektora oraz uchwał Senatu dotyczących procesu kształcenia, udział w pracach związanych z ustalaniem wysokości opłaty za powtarzanie zajęć z powodu niezadowolających wyników w nauce, opłaty za kształcenie cudzoziemców na studiach stacjonarnych w języku polskim, opłaty za studia niestacjonarne, opłaty rekrutacyjnej oraz innych aktów prawnych dotyczących rekrutacji.
19. Współpraca z Komisjami ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia, jednostkami organizacyjnymi Uczelni, instytucjami w zakresie wykonywanych zadań oraz monitorowanie realizacji zaleceń Uczelnianej Komisji ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia.

20. Prowadzenie rejestru zaleceń powizytacyjnych Polskiej Komisji Akredytacyjnej oraz przygotowywanie informacji o realizacji zaleceń.
21. Administrowanie systemami: POL-on, ePUAP, portalem sprawozdawczym GUS, w ramach uprawnień przyznanych przez Rektora.
22. Opracowywanie zestawień, analiz, sprawozdań, itp., na potrzeby Uczelni oraz MEiN, GUS i in., w tym współpraca przy przygotowywaniu Oświadczenia Uczelni o zgodności danych ze stanem faktycznym (danych zgodnych z ustalonym w umowie rodzajem pracy).

§ 29

Do zadań Biura ds. Studenckich należą:

1. Weryfikacja w Zintegrowanym Systemie Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce "POL- on" danych dotyczących studentów oraz zgodności danych z USOS, w tym o cudzoziemcach (NAWA).
2. Obsługa sprawozdań S-10, S-11, EN-1 w systemie POL-on, oraz przekazywanie danych do sprawozdania S-12 do Działu Spraw Pracowniczych.
3. Prowadzenie albumu studentów.
4. Raportowanie danych o liczbie studentów.
5. Wprowadzanie danych do modułu Biura Obsługi Niepełnosprawnych w USOS.
6. Ewidencja i nadzór nad poprawnością rozkładów zajęć dydaktycznych na poszczególnych kierunkach studiów.
7. Prowadzenie centralnej ewidencji wykorzystania sal dydaktycznych oraz współpraca z jednostkami dydaktycznymi w zakresie zabezpieczenia sal na zajęcia dydaktyczne, egzaminy, itp.
8. Obsługa administracyjna pomocy materialnej udzielanej studentom w zakresie stypendiów socjalnych, stypendiów dla osób niepełnosprawnych, zapomóg: przyjmowanie wniosków, analiza dokumentów, przygotowywanie decyzji i wysyłka decyzji podpisanych, przygotowywanie list wypłat, prowadzenie ewidencji świadczeń, wystawianie zaświadczeń studentom o otrzymanej pomocy materialnej.
9. Nadzór nad poprawnością procesu przyznawania stypendium rektora w Instytutach i opracowywanie zestawień zbiorczych dotyczących stypendiów rektora.
10. Przyjmowanie i weryfikacja wniosków studentów o przyznanie miejsca w domu studenckim.
11. Współpraca przy opracowywaniu szczegółowego regulaminu świadczeń dla studentów.
12. Przygotowywanie danych i prowadzenie rejestru dotyczących zwolnienia studenta z opłaty za usługi edukacyjne lub umorzenia studentowi opłaty za usługi edukacyjne.
13. Weryfikacja wniosków studentów dotyczących indywidualnych spraw studenckich (np. skreślenia z listy studentów, wznowienia studiów, przeniesienia, uchylenia decyzji, umorzenia postępowania, zmiany formy studiów, kierunku i specjalności, itp.) i przygotowywanie danych do decyzji Prorektora ds. Kształcenia.
14. Obsługa personalizacji Elektronicznej Legitymacji Studenckiej, prowadzenie ewidencji blankietów oraz hologramów do legitymacji, gospodarka drukami i hologramami.
15. Weryfikacja danych w USOS dotyczących przygotowywanych dyplomów ukończenia studiów, w tym tłumaczeń. Współpraca z tłumaczami.
16. Weryfikacja i przygotowywanie do podpisu Rektora dyplomów ukończenia studiów z suplementem, weryfikacja oraz wydruk świadectw studiów podyplomowych przygotowanych przez jednostki organizacyjne prowadzące studia podyplomowe.
17. Prowadzenie księgi dyplomów.
18. Prowadzenie rejestru świadectw podyplomowych.
19. Przygotowywanie listy rankingowej 10% najlepszych absolwentów ANS w Elblągu, przygotowywanie i ewidencjonowanie zaświadczeń wydawanych absolwentom.

20. Opracowywanie zestawień, analiz, sprawozdań, itp., dotyczących spraw studenckich na potrzeby Uczelni oraz MEiN, GUS i in.
21. Zamawianie blankietów dokumentów publicznych i współpraca nad opracowaniem nowych wzorów dyplomów ukończenia studiów.
22. Nadzór nad gospodarką drukami ścisłego zarachowania i blankietami dokumentów publicznych z zakresu działalności Biura.
23. Współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni, instytucjami w zakresie wykonywanych zadań.

§ 30

Do zadań Pełnomocnika ds. Studentów Niepełnosprawnych należy:

1. Rozpoznawanie potrzeb, problemów i oczekiwań studentów niepełnosprawnych oraz pomoc w rozwiązywaniu ich indywidualnych problemów związanych z procesem kształcenia i badaniami naukowymi.
2. Podejmowanie działań mających na celu stwarzanie studentom niepełnosprawnym odpowiednich warunków do pełnego udziału w procesie kształcenia i badaniach naukowych.
3. Współpraca z Dyrektorami Instytutów oraz wyznaczonymi przez nich zastępcami w zakresie zapewnienia studentom niepełnosprawnym odpowiednich warunków do pełnego udziału w procesie kształcenia i badaniach naukowych.
4. Reprezentowanie interesów studentów niepełnosprawnych.
5. Opiniowanie wniosków studentów niepełnosprawnych o przyznanie asystenta, w tym tłumacza na język migowy.
6. Obsługa formalna przyznaczonych asystentów studentów niepełnosprawnych oraz tłumaczy na język migowy.
7. Współdziałanie w planowaniu zakupów wspierających studentów niepełnosprawnych w pełnym dostępie do oferty kształcenia.
8. Podejmowanie, we współpracy z Biurem Promocji i Współpracy z Zagranicą, inicjatyw mających na celu promocję ANS w Elblągu jako uczelni przyjaznej studentom niepełnosprawnym.
9. Pomoc Instytutom i innym jednostkom ANS w Elblągu we wprowadzaniu rozwiązań dostosowujących Uczelnię do potrzeb studentów niepełnosprawnych.
10. Udzielanie pomocy nauczycielom akademickim prowadzącym zajęcia dydaktyczne, w których biorą udział studenci niepełnosprawni.
11. Współpraca z władzami Uczelni w celu doskonalenia oferty dla studentów niepełnosprawnych.

§ 31

Do zadań Pełnomocnika ds. eNauczania należy:

1. Administracja platformami wsparcia kształcenia na odległość (w szczególności Moodle i MS Teams).
2. Koordynacja działań związanych z wdrażaniem platform e-nauczania, w tym zarządzanie kontami użytkowników przy współpracy z administratorem sieci komputerowej.
3. Prowadzenie szkoleń i konsultacji z zakresu korzystania z platform e-nauczania dla pracowników i studentów Uczelni.
4. Opracowywanie i rozwijanie materiałów pomocniczych i kursów samokształcenia z zakresu obsługi platform e-nauczania – udostępnianych pracownikom i studentom Uczelni.
5. Wsparcie techniczne dla prowadzących e-learningowe szkolenia BHP i biblioteczne.

6. Inicjowanie i nadzór nad wprowadzaniem nowych wersji uczelnianej platformy e- nauczania.
7. Nadzór archiwizacji platformy e-nauczania, jej kursów, prac i wyników studentów.
8. Przygotowywanie raportów aktywności nauczycieli akademickich i studentów na platformach e-nauczania i ich kursach. Raporty będą wykonywane na wniosek dyrektorów instytutów.
9. Zgłaszanie Rektorowi inicjatyw dotyczących doskonalenia e-nauczania w Uczelni.

§ 32

Do zadań Klubu Uczelnianego AZS:

1. Upowszechnianie sportu, kultury fizycznej i turystyki, podnoszenie sprawności fizycznej społeczności akademickiej.
2. Organizowanie życia sportowego, rekreacji i turystyki.
3. Udział w imprezach i zawodach sportowych.

§ 33

Akademickie Centrum Doradztwa i Potwierdzenia Kwalifikacji Zawodowych zajmuje się potwierdzaniem efektów uczenia się w trybie określonym uchwałą Senatu w sprawie określenia organizacji procesu potwierdzania efektów uczenia się obowiązującego w ANS w Elblągu.

Rozdział X. Zakres działania jednostek podległych Prorektorowi ds. Organizacyjnych i Naukowych

§ 34

Do zadań Biblioteki należy:

1. Przygotowywanie projektów planów finansowych i opracowywanie polityki gromadzenia zbiorów w porozumieniu z Instytutami.
2. Organizacja i zapewnienie sprawnego funkcjonowania systemu bibliotecznego – informacyjnego w sposób stwarzający warunki do studiowania, pracy naukowej i dydaktycznej.
3. Gromadzenie i uzupełnianie zbiorów zgodnie z kierunkami oraz potrzebami dydaktycznymi i organizacyjnymi oraz prowadzenie działalności informacyjnej w tym zakresie.
4. Magazynowanie i konserwacja zbiorów.
5. Udostępnianie zbiorów Uczelni w systemie bibliotecznym – informacyjnym poprzez:
 - 1) czytelnie,
 - 2) wypożyczenia indywidualne poza Bibliotekę.
6. Udostępnianie pracownikom zbiorów z innych bibliotek, sprowadzanych za pośrednictwem wypożyczalni międzybibliotecznej.
7. Prenumerata czasopism.
8. Prowadzenie działalności kulturalnej (wieczory autorskie, wystawy).

§ 35

Do zadań Archiwum należy gromadzenie, ewidencjonowanie, przechowywanie, opracowywanie, zabezpieczanie i udostępnianie wytworzonej dokumentacji w Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu, a w szczególności:

1. Prowadzenie archiwum ogólnouczelnianego zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

2. Współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni w zakresie prawidłowego postępowania z dokumentacją archiwalną i przygotowaniem jej do przekazania do archiwum, a następnie przejmowanie dokumentacji z jednostek organizacyjnych Uczelni i prowadzenie ewidencji.
3. Przechowywanie, przegląd stanu akt oraz ich konserwacja i zabezpieczanie.
4. Porządkowanie akt niewłaściwie opracowanych.
5. Udostępnianie materiałów archiwalnych zgodnie z obowiązującymi przepisami.
6. Brakowanie dokumentacji niearchiwalnej, której okres przechowywania już upłynął.
7. Przekazywanie materiałów archiwalnych (A) do właściwego archiwum państwowego, utrzymywanie stałych kontaktów z archiwum państwowym nadzorującym archiwum zakładowe.

§ 36

Do zadań Zespołu Pełnomocnego ds. Wydawnictw należy:

1. Przygotowywanie projektów planów strategicznych polityki wydawniczej Uczelni i planów wydawniczych.
2. Prowadzenie działalności wydawniczej w zakresie:
 - 1) monografii i rozpraw naukowych,
 - 2) periodyków naukowych,
 - 3) materiałów naukowych, konferencji tematycznych,
 - 4) podręczników akademickich i skryptów,
 - 5) wydawnictw informacyjnych, promocyjnych i katalogów,
 - 6) innych istotnych dla Uczelni pozycji wydawniczych.
3. Przygotowywanie projektów planów finansowych Wydawnictwa.
4. Formułowanie wniosków dotyczących celowości wydawania poszczególnych pozycji rocznego planu wydawniczego.
5. Proponowanie recenzentów w ramach przyjętych przez Uczelnię stawek, wysokości honorariów autorskich oraz recenzenckich.
6. Powoływanie recenzentów do zgłaszanych artykułów i publikacji.
7. Przyjmowanie do publikacji materiałów wydawniczych ANS w Elblągu.
8. Wydawanie opinii w sprawie przyjęcia do wydania pozycji zgłoszonych poza zatwierdzonym planem wydawniczym.

§ 37

Do zadań Zespołu ds. Akademii Seniora i Uczelni Otwartej należy:

1. Organizacja wykładów otwartych.
2. Współpraca z Biblioteką oraz Biurem Promocji i Współpracy z Zagranicą w zakresie organizacji i przebiegu wykładów otwartych, spotkań, wieczorów autorskich, itp.
3. Współpraca z Radą Programową Pasłęckiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku.

§ 38

Do zadań Pełnomocnika ds. Akademii Dziecięcej należy:

1. Organizowanie zajęć dla dzieci i rodziców.
2. Prowadzenie rekrutacji.
3. Nadzór nad realizacją poszczególnych zajęć.
4. Zapewnienie funkcjonowania Akademii Dziecięcej zgodnie z regulaminem Akademii.
5. Współpraca z Kwesturą w zakresie wpłat wnoszonych przez uczestników oraz kosztów funkcjonowania Akademii.

§ 39

Do zadań Pełnomocnika ds. Wolontariatu należy:

1. Prowadzenie naboru wolontariuszy.
2. Informowanie o prawach i obowiązkach wolontariuszy.
3. Przyjmowanie zgłoszeń w zakresie wolontariatu od jednostek organizacyjnych Uczelni i interesariuszy zewnętrznych.
4. Współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni i interesariuszami zewnętrznymi i poszukującymi wsparcia lub pracy wolontariuszy.

Rozdział XI. Zakres działania jednostek podległych Dyrektorom Instytutów

§ 40

Do zadań dziekanatów należy:

1. Obsługa administracyjna procesu kształcenia.
2. Przygotowywanie protokołów egzaminacyjnych i kart okresowych osiągnięć studenta.
3. Bieżące rozliczanie studentów z zaliczeń i egzaminów.
4. Sporządzanie list ze średnią oceną ze studiów.
5. Obsługa administracyjna stypendium Rektora, w tym przyjmowanie wniosków, obliczanie średniej ocen studentów, przygotowywanie i wysyłka decyzji administracyjnych.
6. Prowadzenie spraw związanych z praktykami studenckimi i wyjazdami zagranicznymi studentów; ewidencjonowanie i gromadzenie dokumentacji w tym zakresie.
7. Obsługa egzaminów dyplomowych.
8. Współpraca z Biurem ds. Studenckich przy zabezpieczaniu sal na zajęcia dydaktyczne, egzaminy, zaliczenia, itp.
9. Przygotowywanie danych do rozliczania godzin dydaktycznych.
10. Współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni w zakresie ich działania, stosownie do obowiązujących unormowań i procedur wewnętrznych.
11. Ewidencja studentów.
12. Prowadzenie dokumentacji przebiegu studiów indywidualnie dla każdego studenta.
13. Ewidencja druków ścisłego zachowania.
14. Wydawanie studentom legitymacji oraz zaświadczeń.
15. Opracowywanie projektów decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach studenckich.
16. Współpraca z WKU, ZUS i innymi instytucjami.
17. Obsługa administracyjna Dyrektora Instytutu i Zastępców Dyrektora Instytutu.

§ 41

Do zadań Sekcji Administracji Sieci i Systemów Komputerowych w Instytucie Informatyki Stosowanej im. Krzysztofa Brzeskiego należy:

1. Zarządzanie techniczną infrastrukturą teleinformatyczną Uczelni:
 - 1) zapewnienie ciągłego funkcjonowania uczelnianej sieci LAN/WAN;
 - 2) administrowanie wszystkimi serwerami użytkowymi przez Uczelnię;
 - 3) utrzymywanie w ciągłej gotowości infrastruktury sieci komputerowych w pomieszczeniach dydaktycznych;
 - 4) utrzymywanie w ciągłej gotowości infrastruktury sieci komputerowych w pomieszczeniach pozadydaktycznych (biblioteka, domy studenckie, administracja);
 - 5) monitorowanie i kontrola sposobu wykorzystywania sieci komputerowej i systemów serwerowych Uczelni;
 - 6) prowadzenie dokumentacji technicznej sieci teleinformatycznej Uczelni.

2. Zarządzanie oprogramowaniem wykorzystywanym przez ANS w Elblągu:
 - 1) określanie i planowanie potrzeb w zakresie oprogramowania sieciowego i serwerowego oraz pomoc w takim samym zakresie w odniesieniu do oprogramowania dydaktycznego;
 - 2) instalowanie i konfiguracja oprogramowania sieciowego i serwerowego w Uczelni;
 - 3) administrowanie zintegrowanymi systemami informatycznymi (systemy stosowane w dziekanatach, system biblioteczny, systemy FK oraz Kadry-Płace oraz inne);
 - 4) prowadzenie polityki licencyjnej w odniesieniu do oprogramowania sieciowego i serwerowego stosowanego w Uczelni;
 - 5) doradztwo i instruktaż stanowiskowy użytkownika zainstalowanych systemów sieciowych i serwerowych.
3. Zarządzanie bazami danych i informacjami przetwarzanymi w zasobach sieci komputerowej:
 - 1) zarządzanie usługami sieci teleinformatycznych (w tym: pocztą elektroniczną, usługami www) zgodnie z Regulaminem sieci komputerowej ANS w Elblągu;
 - 2) zapewnienie pełnej ochrony danych osobowych, przetwarzanych w formie elektronicznej w systemach Uczelni;
 - 3) systemowe zapewnienie bezpieczeństwa przechowywania danych (kopie bezpieczeństwa) zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych oraz przepisami wewnętrznymi Uczelni;
 - 4) opracowywanie i wdrażanie polityki bezpieczeństwa systemów komputerowych oraz przetwarzanych danych.
4. Inne zadania:
 - 1) współdziałanie w tworzeniu strategii rozwojowej teleinformatyki w ANS w Elblągu;
 - 2) koordynacja i opieka merytoryczna wynikająca z podpisanych umów z klientami zewnętrznymi w ramach konsorcjum PIONIER;
 - 3) współdziałanie w przygotowywaniu projektu rocznego planu rzeczowo-finansowego potrzeb informatycznych Uczelni;
 - 4) merytoryczne opiniowanie i uzasadnianie planów zakupów sprzętu i oprogramowania serwerowego i zintegrowanych systemów informatycznych na potrzeby wszystkich jednostek organizacyjnych Uczelni;
 - 5) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni w zakresie realizowanych zadań informatycznych;
 - 6) rzetelne prowadzenie dokumentacji techniczno-eksploatacyjnej wynikającej z zakresu realizowanych zadań i przepisów obowiązujących w ANS w Elblągu;
 - 7) współdziałanie w przygotowaniach części merytorycznej opisu przedmiotu zamówienia oraz pomoc przy tworzeniu specyfikacji warunków zamówienia dotyczących sieci teleinformatycznych, wyposażenia serwerowni i jej oprogramowania;
 - 8) odbiór sprzętu i oprogramowania użytkowego pochodzącego z zamówień dedykowanych sekcji;
 - 9) inne zadania wynikające z zarządzeń Rektora ANS w Elblągu.

§ 42

Do zadań Sekcji Obsługi Informatycznej w Instytucie Informatyki Stosowanej im. Krzysztofa Brzeskiego należy:

1. Zarządzanie techniczną infrastrukturą teleinformatyczną Uczelni:
 - 1) utrzymywanie w ciągłej gotowości sprzętu komputerowego w pomieszczeniach dydaktycznych;
 - 2) utrzymywanie w ciągłej gotowości sprzętu komputerowego w pomieszczeniach pozadydaktycznych (biblioteka, domy studenckie, administracja);

- 3) monitorowanie i kontrola sposobu wykorzystywania sprzętu komputerowego Uczelni.
2. Zarządzanie oprogramowaniem wykorzystywanym przez ANS w Elblągu:
 - 1) określanie i planowanie potrzeb w zakresie programów użytkowych oraz pomoc w takim samym zakresie w odniesieniu do oprogramowania dydaktycznego;
 - 2) instalowanie i konfiguracja oprogramowania użytkowego stosowanego w Uczelni;
 - 3) prowadzenie polityki licencyjnej w odniesieniu do całości oprogramowania użytkowego stosowanego w Uczelni;
 - 4) doradztwo i instruktaż stanowiskowy użytkownika zainstalowanych programów użytkowych.
3. Inne zadania:
 - 1) współdziałanie w tworzeniu strategii rozwoju informatycznego ANS w Elblągu;
 - 2) współdziałanie w przygotowywaniu projektu rocznego planu rzeczowo-finansowego potrzeb informatycznych Uczelni;
 - 3) merytoryczne opiniowanie i uzasadnianie planów zakupów sprzętu i oprogramowania na potrzeby wszystkich jednostek organizacyjnych Uczelni;
 - 4) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni w zakresie realizowanych zadań informatycznych;
 - 5) rzetelne prowadzenie dokumentacji techniczno-eksploatacyjnej wynikającej z zakresu realizowanych zadań i przepisów obowiązujących w ANS w Elblągu;
 - 6) obsługa techniczno - informatyczna konferencji, spotkań, połączeń telekonferencyjnych, itp.;
 - 7) współdziałanie w przygotowaniach części merytorycznej opisu przedmiotu zamówienia oraz pomoc przy tworzeniu specyfikacji warunków zamówienia dotyczących sprzętu komputerowego i programów użytkowych;
 - 8) odbiór sprzętu i oprogramowania użytkowego pochodzącego z zamówień dedykowanych sekcji;
 - 9) inne zadania wynikające z zarządzeń Rektora ANS w Elblągu.

Rozdział XII. Zakres działania jednostek podległych Dyrektorowi Administracyjnemu

§ 43

Do zadań Działu Zamówień Publicznych należy:

1. Opracowywanie planu zamówień publicznych oraz jego zmian na podstawie informacji przekazywanych z poszczególnych jednostek organizacyjnych Uczelni.
2. Sporządzanie i publikowanie rocznego planu postępowań o udzielenie zamówień.
3. Przyjmowanie i rejestrowanie, składanych przez jednostki organizacyjne Uczelni, w oparciu o plan zamówień publicznych, wniosków dotyczących dostawy, wykonania usługi lub roboty budowlanej.
4. Przeprowadzanie postępowań o udzielenie zamówień publicznych w zakresie uregulowanym wewnętrznymi aktami normatywnymi i zewnętrznymi przepisami prawa w tym:
 - 1) przygotowywanie i dokonywanie odpowiednich ogłoszeń w zależności od wartości zamówienia, wymaganych m.in. ustawą Prawo zamówień publicznych, wytycznymi projektów finansowanych z funduszy unijnych;
 - 2) sporządzanie Specyfikacji Warunków Zamówienia, zapytań ofertowych i rozeznań cenowych oraz przygotowywanie odpowiednich dokumentów związanych z procedurą zamówień publicznych;
 - 3) przygotowywanie oraz prowadzenie korespondencji z wykonawcami w trakcie postępowania o udzielenie zamówienia publicznego;

- 4) prowadzenie komunikacji z wykonawcami przy użyciu środków komunikacji elektronicznej;
 - 5) przygotowywanie zmian i wyjaśnień dotyczących Specyfikacji Warunków Zamówienia, zapytań cenowych i rozeznań cenowych;
 - 6) przyjmowanie i weryfikacja ofert wykonawców;
 - 7) prowadzenie spraw związanych ze złożonymi odwołaniami i skargami;
 - 8) sporządzanie protokołów z postępowań o udzielenie zamówienia publicznego;
 - 9) przechowywanie i archiwizowanie ofert złożonych w toku postępowania o udzielenie zamówienia publicznego oraz dokumentacji postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami.
5. Administracyjna obsługa prac Komisji przetargowych.
 6. Udział przedstawicieli działu w pracach komisji przetargowych.
 7. Przygotowywanie projektów zamówień, umów i przedkładanie ich do podpisania przez osoby upoważnione.
 8. Realizacja czynności związanych z zakończeniem postępowań o udzielenie zamówień publicznych:
 - 1) prowadzenie rejestru wpłat wadium, zabezpieczenia należytego wykonania umowy, dokonanych przez wykonawców;
 - 2) wydawanie dyspozycji w zakresie zwrotu wadium.
 9. Kontrola realizacji zobowiązań powstałych w wyniku udzielonych zamówień na podstawie obowiązujących przepisów.
 10. Sprawdzanie oraz opisywanie faktur za zrealizowane dostawy, usługi i roboty budowlane, ich właściwa klasyfikacja, tj. określenie sposobu realizacji zakupu, źródła finansowania, zgodności z zapotrzebowaniem, przekazywanie zaopiniowanych i zaewidencjonowanych faktur do Kwestury.
 11. Składanie reklamacji w przypadku realizowanych zamówień niezgodnych ilościowo i jakościowo ze złożonymi zamówieniami i umowami.
 12. Prowadzenie rejestrów zamówień publicznych udzielonych przez Uczelnię.
 13. Opracowanie i prowadzenie ewidencji rodzajowej potrzeb jednostek organizacyjnych Uczelni w zakresie środków czystości i materiałów biurowych.
 14. Sporządzanie sprawozdania z zakresu zamówień publicznych w tym sporządzenie i publikowanie rocznego sprawozdania do Urzędu Zamówień Publicznych o udzielonych zamówieniach publicznych.
 15. Prowadzenie spraw najmu lokali i pomieszczeń w skali Uczelni (z wyłączeniem Domów Studenckich).
 16. Udzielanie informacji publicznej zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie zamówień publicznych.
 17. Nadzorowanie, poprawność i aktualizacja informacji związanych z zamówieniami publicznymi na stronie internetowej Uczelni.

§ 44

Do zadań Działu Gospodarczego należy:

1. Administrowanie nieruchomościami i pozostałym mieniem:
 - 1) zarządzanie administrowanymi nieruchomościami Uczelni oraz nadzór nad ich należyтым użytkowaniem; współpraca z odpowiednimi instytucjami i urzędami w tym zakresie (z wyłączeniem Domu Studenckiego, w skrócie DS);
 - 2) znajomość zapisów ewidencji nieruchomości;
 - 3) rozliczanie eksploatacji pojazdów służbowych, w tym prowadzenie kart drogowych;
 - 4) sporządzenie sprawozdań do GUS-u _G-02b w zakresie nośników energii;

- 5) przygotowanie danych do planu rzeczowo-finansowego w zakresie dotyczącym: zakupów bieżących, dostawy mediów, ochrony i monitoringu obiektów, utrzymania czystości obiektów i terenów, odśnieżania, wywozu odpadów segregowanych i wielkogabarytowych;
 - 6) sporządzanie harmonogramów dyżurów, ewidencji czasu pracy i kart pracy pracowników Działu Gospodarczego (DG).
2. Obsługa techniczna i gospodarcza:
- 1) zabezpieczenie techniczne budynków i budowli Uczelni;
 - 2) monitorowanie stanu technicznego i sprawności sieci medialnych (gaz, energia elektryczna, woda, ścieki, energia cieplna);
 - 3) prowadzenie właściwej gospodarki energetycznej w Uczelni i inspirowanie usprawnień w tym zakresie;
 - 4) przygotowywanie, we współpracy z Działem Zamówień Publicznych (ZP), zakresu rzeczowego do umów na dostawę mediów, o których mowa w pkt 2 oraz prowadzenie ewidencji zużycia tych czynników;
 - 5) przygotowywanie, we współpracy z ZP, zakresu rzeczowego do umów na ochronę i monitoring obiektów, utrzymanie czystości obiektów i terenów, odśnieżanie, wywóz odpadów segregowanych i wielkogabarytowych;
 - 6) znajomość zapisów ewidencji technicznej: sieci, instalacji i urządzeń w Uczelni oraz ich użytkowników (z wyjątkiem sieci teleinformatycznych);
 - 7) przyjmowanie zgłoszeń o awariach i potrzebach dokonywania napraw, kierowanie zgłoszeń do realizacji przez służby własne (warsztat) lub kierowanie zgłoszeń do Głównego Specjalisty ds. Technicznych, w celu zlecenia wykonania robót przez wykonawców zewnętrznych;
 - 8) bieżąca konserwacja i naprawa sieci (z wyłączeniem sieci teleinformatycznych) i sprzętu w porozumieniu z Głównym Specjalistą ds. Technicznych;
 - 9) dokonywanie napraw awaryjnych i prowadzenie bieżącej konserwacji budynków, budowli i instalacji technicznych w ramach prowadzonego warsztatu remontowego (z wyłączeniem DS);
 - 10) obsługa techniczna i logistyczna imprez i uroczystości ogólnouczelnianych;
 - 11) prowadzenie i nadzorowanie zabezpieczenia i ochrony administrowanych budynków (z wyłączeniem DS);
 - 12) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie modernizacji sieci kablowej (internetowej) i pozostałych urządzeń oraz zgłaszanie propozycji ich rozbudowy Głównemu Specjaliście ds. Technicznych;
 - 13) przygotowanie pomieszczeń dla sprawnej realizacji procesu dydaktycznego, funkcjonowania administracji, działalności organów statutowych Uczelni (z wyłączeniem DS);
 - 14) utrzymywanie porządku i czystości na terenie Uczelni i jej posesjach (z wyłączeniem DS);
 - 15) nadzór nad eksploatacją pojazdu samochodowego Uczelni;
 - 16) świadczenie usług transportowych dla Uczelni w ramach posiadanych środków transportowych i określanie zakresu rzeczowego do zlecenia tych usług na zewnątrz;
 - 17) obsługa portierni i monitoring szatni w budynkach Uczelni (z wyłączeniem DS);
 - 18) ewidencja i weryfikacja faktur przedkładanych przez wykonawców usług zewnętrznych, o których mowa w pkt 4 i 5, oraz faktur zakupów bieżących dotyczących wykonywanych zadań.
3. W zakresie remontów:
- 1) zgłaszanie Głównemu Specjaliście ds. Technicznych propozycji zakupów rzeczowych do planów inwestycji i remontów;

- 2) współdziałal w odbiorze prac budowlanych, i przekazywaniu obiektów użytkownikom (kierownik DG);
- 3) zgłaszanie Głównemu Specjaliście ds. Technicznych potrzeb w zakresie zlecenia robót remontowych firmom zewnętrznym, niewymagających opracowania dokumentacji.

§ 45

Do zadań pracowników Domów Studenckich należy:

1. Administrowanie domami studenckimi Uczelni, w tym:
 - 1) kwaterowanie studentów zgodnie z unormowaniami wewnętrznymi w tym zakresie,
 - 2) prowadzenie spraw meldunkowych,
 - 3) prowadzenie ewidencji materiałowej,
 - 4) bieżąca konserwacja obiektów,
 - 5) prowadzenie rozliczeń opłat studenckich.
2. Zapewnienie studentom właściwych warunków socjalno – bytowych zamieszkania.
3. Współpraca z Biurem ds. Studenckich, zmierzająca do optymalnego wykorzystania miejsc w domach studenckich w czasie roku akademickiego.
4. Prowadzenie działalności hotelowej w Domach Studenckich, poprzez organizowanie maksymalnego wykorzystania posiadanych miejsc noclegowych, niewykorzystanych przez studentów, w czasie roku akademickiego i w okresie wakacyjnym i prowadzenie rozliczeń finansowych z tego tytułu.
5. Współpraca z Działem Zamówień Publicznych w zakresie wynajmu mieszkań służbowych.
6. Dbanie o właściwe wykorzystanie innych posiadanych pomieszczeń i umożliwienie prowadzenia działalności gospodarczej w sposób korzystny dla środowiska studenckiego.
7. Zapewnienie właściwego funkcjonowania Domów Studenckich pod względem technicznym, w tym:
 - 1) nadzorowanie stanu technicznego budynków,
 - 2) organizowanie okresowych przeglądów stanu obiektów przynależnych do jednostki,
 - 3) planowanie i zlecanie inwestycji oraz remontów w administrowanych obiektach,
 - 4) współdziałal w przygotowywaniu postępowań na udzielenie zamówienia publicznego na wykonanie prac remontowych,
 - 5) nadzór nad robotami zleconymi,
 - 6) uczestnictwo przy odbiorach remontów obiektów,
 - 7) prowadzenie ewidencji technicznej, gromadzenie i przechowywanie dokumentacji technicznej domów studenckich,
 - 8) prowadzenie bieżącej konserwacji i napraw w ramach własnych i zleceń napraw instalacji: wodociągowej, kanalizacyjnej, gazowej, odgromowej, oświetlenia wewnętrznego i zewnętrznego, stolarki drzwiowej i okiennej, itp.
8. Utrzymywanie porządku na terenie administrowanych obiektów i posesji.
9. Opracowywanie projektów przepisów dotyczących zapewnienia bezpieczeństwa na terenie Domów Studenckich i nadzór nad ich wykonywaniem.
10. Zaopatrywanie i prowadzenie gospodarki magazynowej dla potrzeb jednostki.
11. Planowanie przychodów i kosztów jednostki.
12. Współdziałal w przygotowywaniu planu rzeczowo – finansowego w odniesieniu do działalności Domów Studenckich.

§ 46

Do zadań Głównego Specjalisty ds. Technicznych należy:

1. Prowadzenie dokumentacji nieruchomości Uczelni i pozostałego mienia w zakresie:
 - 1) gromadzenia i porządkowania dokumentacji techniczno–budowlanej obiektów Uczelni;
 - 2) ewidencji nieruchomości;

- 3) aktualizacji Centralnego Rejestru Operatorów – urządzeń zamontowanych w budynkach ANS w Elblągu.
2. W zakresie obsługi technicznej:
 - 1) prowadzenie ewidencji technicznej: sieci, instalacji i urządzeń w Uczelni oraz ich użytkowników (z wyjątkiem sieci teleinformatycznych);
 - 2) sprawowanie lub wnioskowanie do Rektora o zlecenie nadzoru techniczno-branżowego nad sieciami i urządzeniami oraz pozyskiwanie niezbędnej dokumentacji techniczno-ruchowej (dopuszczenia do ruchu, atesty, uzgodnienia), za wyjątkiem sieci teleinformatycznych;
 - 3) nadzór techniczny nad bieżącą konserwacją i naprawą sieci (z wyłączeniem sieci teleinformatycznych) i sprzętu oraz nadzór nad serwisami, przeglądami technicznymi i konserwacjami urządzeń i instalacji wykonywanymi przez firmy zewnętrzne, których częstotliwość określona została w Prawie Budowlanym lub innych obowiązujących przepisach;
 - 4) przygotowywanie, we współpracy z ZP, zakresu rzeczowego do umów na serwisy, przeglądy techniczne i konserwacje zgodnie z Prawem Budowlanym i obowiązującymi przepisami;
 - 5) nadzór techniczny napraw awaryjnych i bieżącej konserwacji budynków, budowli i instalacji technicznych;
 - 6) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie modernizacji sieci kablowej (internetowej) i pozostałych urządzeń oraz przygotowywania planów ich rozbudowy za wyjątkiem sieci teleinformatycznych;
 - 7) przygotowanie danych do planu rzeczowo-finansowego w zakresie usług dotyczących przeglądów technicznych urządzeń i instalacji określonych w Prawie Budowlanym i innych obowiązujących przepisach oraz w zakresie remontów i inwestycji.
 3. Obsługa inwestycji i remontów:
 - 1) współudział w sporządzaniu projektów rzeczowych planów inwestycji i remontów;
 - 2) przygotowanie dla ZP zakresów zleceń dotyczących opracowania dokumentacji projektowo – kosztorysowej robót budowlanych;
 - 3) nadzorowanie i współudział w odbiorach prac budowlanych i przekazywanie obiektów użytkownikom;
 - 4) przygotowywanie danych niezbędnych do planowania i sprawozdawczości z zakresu inwestycji i remontów wykonywanych przez firmy zewnętrzne;
 - 5) współudział w przygotowywaniu postępowań o udzielenie zamówienia publicznego na prace inwestycyjne i remontowe;
 - 6) opracowywanie założeń szczegółowych do dokumentacji projektowo – kosztorysowej inwestycji i remontów;
 - 7) współudział w opracowywaniu szczegółowych programów i zakresów remontów dla zadań remontowych niewymagających opracowania dokumentacji projektowo-kosztorysowej;
 - 8) przygotowywanie zakresów rzeczowych do umów na wykonanie prac remontowych;
 - 9) prowadzenie weryfikacji faktur przedkładanych przez wykonawców zewnętrznych;
 - 10) koordynowanie przeglądów gwarancyjnych i pogwarancyjnych wykonanych zadań inwestycyjnych i remontowych;
 - 11) organizacja okresowych kontroli technicznych (przebiegów) oraz sprawności użytkowej obiektów budowlanych i ich instalacji zgodnie z Prawem Budowlanym oraz innymi obowiązującymi przepisami;
 - 12) aktualizacja wpisów do Ksiąg Obiektów Budowlanych (KOB) dla budynków Uczelni w wersji papierowej i elektronicznej w programie „FORUM”;
 - 13) prowadzenie ewidencji oraz dokumentacji technicznej inwestycji i remontów.

4. Inne:

- 1) prowadzenie ewidencji pracowników z uprawnieniami branżowymi;
- 2) kontrola aktualności uprawnień branżowych pracowników i planowanie ich aktualizacji.