

**Zarządzenie Nr 11/2021**  
**Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu**  
**z dnia 8 marca 2021 roku**

**w sprawie wprowadzenia Polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Elblągu**

Na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 85 z późn. zm.), art. 11<sup>3</sup>, art. 18<sup>3a</sup>, art. 94 pkt 2b, art. 94<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320), § 31 ust. 2 i 3 Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 44/2019 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu z dnia 26 września 2019 r., zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Politykę antydyskryminacyjną i antymobbingową w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Elblągu, stanowiącą załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Rektor**

**dr inż. Jarosław Niedojadło, prof. uczelni**