

Zarządzenie Nr 16/2020
Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu
z dnia 17 marca 2020 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Elblągu

Na podstawie art. 77² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.), art. 23 ust. 1 i 2, art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r., poz. 85 z późn. zm.), art. 249 ust. 2 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1669), zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin wynagradzania w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Elblągu, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Dodatki specjalne przyznane pracownikom przed dniem wejścia w życie Regulaminu wynagradzania ulegają przekształceniu, z dniem jego wejścia w życie, w dodatki zadaniowe.
2. Zwiększone wynagrodzenie i dodatki specjalne przyznane pracownikom przez dniem wejścia w życie Regulaminu wynagradzania, są wypłacane w wysokości i przez okres na jaki zostały przyznane.

§ 3

Tracą moc:

- 1) zarządzenie Nr 10/2005 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu z dnia 29 marca 2005 r. w sprawie zakładowego regulaminu premiowania pracowników niebędących nauczycielami,
- 2) uchwała Nr 19/2007 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu z dnia 5 lipca 2007 r. w sprawie regulaminu przyznawania nagród Rektora PWSZ w Elblągu,
- 3) zarządzenie Nr 26/2011 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu z dnia 16 sierpnia 2011 r. w sprawie wysokości stawek godzinowych (brutto) dla nauczycieli akademickich prowadzących zajęcia na studiach podyplomowych, kursach oraz w ramach projektów unijnych i wynagrodzeń dla pracowników administracji,
- 4) zarządzenie Nr 10/2015 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu z dnia 30 kwietnia 2015 r. w sprawie zasad okresowego zwiększania wynagrodzeń pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu,
- 5) zarządzenie Nr 11/2015 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu z dnia 30 kwietnia 2015 r. zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu tworzenia i prowadzenia zajęć dydaktycznych w formie elektronicznej, z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość,
- 6) zarządzenie Nr 27/2018 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu z dnia 5 lipca 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników PWSZ w Elblągu wykonujących zadania w ramach projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych,
- 7) zarządzenie Nr 23/2019 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu z dnia 27 czerwca 2019 r. w sprawie zasad rozliczania konsultacji i zajęć prowadzonych w języku angielskim.

§ 4

Zobowiązuje się kierowników jednostek organizacyjnych do zapoznania pracowników z treścią Regulaminu wynagradzania.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Rektor

prof. dr hab. inż. Zbigniew Walczyk