

Zarządzenie Nr 22/2010
Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu
z dnia 12 maja 2010 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w PWSZ w Elblągu

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 1996r., Nr 70, poz. 335 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

W załączniku nr 1 do zarządzenia nr 06/2006 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu z dnia 24 stycznia 2006r. w sprawie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w PWSZ w Elblągu wprowadza się następujące zmiany:

1) § 8 otrzymuje brzmienie:

„§ 8

Środki Funduszu przeznaczone są na dofinansowanie następujących świadczeń socjalnych:

- 1) **wypoczynek:** - do 55 % planowanego Funduszu
 - a) dopłaty do wypoczynku
 - b) dopłaty do kolonii i obozów
- 2) **działalność kulturalna, sportowa i turystyczna:** - do 35 % planowanego Funduszu
 - a) działalność kulturalna
 - b) działalność sportowa
 - c) działalność turystyczna
- 3) **bezwrotna pomoc rzeczowa i finansowa:** - do 20 % planowanego Funduszu
 - a) zapomogi
 - b) refundacja kosztów z tytułu opieki nad dziećmi w:
 - żłobkach
 - przedszkolach
 - innych formach wychowania przedszkolnego
 - c) świąteczne paczki dla dzieci
 - d) bony towarowe
- 4) **pomoc na cele mieszkaniowe** - do 10% planowanego Funduszu.”

2) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9

Do korzystania z Funduszu uprawnieni są:

1. pracownicy Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu,
2. emeryci i renciści - byli pracownicy PWSZ w Elblągu,
3. członkowie rodzin pracowników oraz emerytów i rencistów – byłych pracowników PWSZ w Elblągu (współmałżonkowie i konkubenci; dzieci własne i przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w rodzinie zastępczej wnuki i rodzeństwo będące na wyłącznym utrzymaniu pracownika, emeryta lub rencisty, do lat 18 lub do ukończenia nauki, nie dłużej niż do ukończenia 25 roku życia, *jeżeli osoby są inwalidami I lub II grupy, świadczenia przysługują bez względu na wiek*),
4. osoby zatrudnione w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Elblągu na umowę zlecenia lub umowę o dzieło na okres nie krótszy niż 6 miesięcy – w zakresie określonym w § 18 ust. 2.”

- 3) w § 10 dodaje się ust. 6a w brzmieniu:
„6a. Pracownik nowo zatrudniony w PWSZ w Elblągu korzysta ze świadczeń funduszu proporcjonalnie do okresu przepracowanego w trakcie roku.”
- 4) § 11 ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:
„1) dopłata do wypoczynku – przyznawana jest raz w roku pracownikowi korzystającemu z urlopu wypoczynkowego w wymiarze 14 kolejnych dni kalendarzowych i dotyczy wypoczynku zorganizowanego we własnym zakresie.
Wysokość dopłaty wynosi:
a) 110 % kwoty bazowej dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny nie przekracza 90 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
b) 100 % kwoty bazowej dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny nie przekracza 140 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
c) 90 % kwoty bazowej dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny przekracza 140 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.”
- 5) § 11 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. w zakresie bezzwrotnej pomocy rzeczowej i finansowej:
- 1) Zapomogi przyznawane są:
a) w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby, śmierci,
b) w przypadku nagłego pogorszenia sytuacji materialnej – *do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę*,
c) z tytułu trudnej sytuacji materialnej – zapomoga może być przyznana, jeżeli dochód rodziny w przeliczeniu na osobę nie przekracza kwoty określonej w ustawie o świadczeniach rodzinnych, uprawniającej do otrzymania zasiłku rodzinnego.
- 2) Refundacja kosztów z tytułu opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego przysługuje w wysokości:
a) 50% poniesionych kosztów dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny nie przekracza 90 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
b) 40 % poniesionych kosztów dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny nie przekracza 140 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
c) 30 % poniesionych kosztów dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny przekracza 140 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- Refundacja kosztów z tytułu opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego realizowana jest dwa razy w roku kalendarzowym:
- pierwsza - z tytułu kosztów poniesionych w miesiącach styczeń - czerwiec,
- druga - z tytułu kosztów poniesionych w miesiącach lipiec – grudzień.
- Refundacja następuje na wniosek osoby uprawnionej, którego wzór określa załącznik nr 1 do zarządzenia. Do wniosku należy załączyć dokumenty potwierdzające wysokość poniesionych kosztów.

- 3) Zakup paczek świątecznych dla dzieci do lat 13 - do wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- 4) Bony towarowe - wysokość bonów wynosi:
 - a) 110 % kwoty bazowej dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny nie przekracza 90 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - b) 100 % kwoty bazowej dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny nie przekracza 140 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - c) 90 % kwoty bazowej dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny przekracza 140 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.”

Podstawą do obliczenia kwoty bazowej jest:

- a) wysokość zaplanowanych na bony towarowe środków finansowych,
- b) liczba pracowników zatrudnionych w PWSZ w Elblągu w przeliczeniu na etaty,
- c) wysokość poziomu dochodów miesięcznych netto przypadających na jednego członka rodziny w wykazanych przez pracowników w oświadczeniach.

Brak wniosku pracownika o przyznanie bonu nie zwiększa wysokości kwoty bazowej.”

§ 2

Załącznik nr 2 do regulaminu otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 2 do zarządzenia.

§ 3

Załącznik nr 3 do regulaminu otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 3 do zarządzenia.

§ 4

Refundacja kosztów z tytułu opieki nad dziećmi żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego przysługuje za okres od dnia 1 stycznia 2010 roku.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. Halina Piekarek - Jankowska