

**Zarządzenie Nr 10/2007**  
**Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu**  
**z dnia 08 lutego 2007 r.**

**w sprawie: przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy.**

W związku z art. 179 § 4 i art. 229 § 8 Kodeksu pracy, na podstawie Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie j.w. (Dz.U. Nr 69, poz. 332 z późn. zmianami), zarządzam co następuje :

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1**

Wprowadza się obowiązek poddawania się wstępnym okresowym i kontrolnym badaniom lekarskim wszystkich pracowników.

**§ 2**

Okresowe i kontrolne badania lekarskie należy przeprowadzać w miarę możliwości w godzinach pracy. Za czas niewykonywania pracy, w związku z przeprowadzanymi badaniami pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, a w razie przejazdu na te badania do innej miejscowości przysługuje mu zwrot kosztów podróży wg zasad obowiązujących przy podróżach służbowych.

**§ 3**

Badania wstępne, okresowe i kontrolne przeprowadzane są na koszt pracodawcy. Pracodawca ponosi ponadto inne koszty profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, niezbędnej z uwagi na warunki pracy.

**§ 4**

**Nie można** dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

**§ 5**

Badania wstępne, okresowe i kontrolne zwane dalej „badaniami profilaktycznymi” wykonywane są w gabinecie lekarskim, z którym Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Elblągu ma podpisaną umowę.

**§ 6**

Do przeprowadzania badań profilaktycznych oraz sprawowania opieki zdrowotnej niezbędnej z uwagi na warunki pracy uprawnieni są lekarze, którzy posiadają specjalizację w dziedzinie medycyny pracy, medycyny przemysłowej lub higieny pracy.

## § 7

Badania profilaktyczne pracowników, u których na stanowisku pracy nie stwierdzono występowania czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, wymienionych we wskazówkach metodycznych stanowiących *Załącznik Nr 1* do Rozporządzenia MZiOS z dnia 30.05.1996 (Dz.U. Nr 69, poz. 332 z późn.zm.), mogą przeprowadzać również lekarze posiadający specjalizację w dziedzinie medycyny ogólnej lub medycyny rodzinnej.

## § 8

Lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne posługuje się pieczęcią o wzorze określonym w *Załączniku Nr 6* Rozporządzenia MZiOS z dnia 30.05.1996 (Dz.U. Nr 69, poz. 332z późn.zm.).

## § 9

Zakres profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, niezbędnej z uwagi na warunki pracy, obejmuje :

1. Przeprowadzenie badań lekarskich poza terminami wynikającymi z częstotliwości wykonywania badań okresowych i orzekanie o możliwości wykonywania dotychczasowej pracy; skierowanie na przeprowadzenie badania wydaje pracodawca po zgłoszeniu przez pracownika niemożności wykonywania dotychczasowej pracy.

## § 10

Lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne może poszerzyć jego zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika.

## § 11

Lekarz Medycyny Pracy na podstawie skierowania (wraz z charakterystyką stanowiska pracy) - *Załącznik Nr 1*, określa zakres i częstotliwość oraz rodzaj badania jakie należy wykonać zgodnie ze wskazówkami metodycznymi.

## § 12

Badanie profilaktyczne kończy się orzeczeniem lekarskim stwierdzającym:

- a) brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy - *Załącznik Nr 2*,
- b) przeciwwskazania zdrowotne do pracy na określonym stanowisku pracy - *Załącznik Nr 3*.

Orzeczenia lekarskie, o których mowa w §12 a) i b) wydawane są w formie zaświadczeń, które należy przechowywać w aktach osobowych pracownika.

## **II. BADANIA WSTĘPNE**

### **§ 13**

Wstępnym badaniom lekarskim podlegają :

- a/ kandydaci do pracy,
- b/ pracownicy młodociani przenoszeni na inne stanowiska,
- c/ inni pracownicy przenoszeni na stanowiska, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe.

### **§ 14**

Kierowanie na wstępne badania lekarskie pracowników.

1. W tym celu należy pracownikowi wydać :

- a) skierowanie ( wraz z wypełnioną przez bezpośredniego przełożonego charakterystyką stanowiska pracy)
  - w skierowaniu można wskazać dwa lub więcej stanowisk pracy, w kolejności odpowiadającej potrzebom zakładu.

## **III. BADANIA OKRESOWE**

### **§ 15**

Badaniom okresowym podlegają pracownicy bez względu na rodzaj wykonywanej pracy :

- a/ zgodnie z terminami określonymi przez lekarza w zaświadczeniach lekarskich,
- b/ stosownie do sytuacji określonych w Rozdz. I § 9 niniejszego Zarządzenia.

### **§ 16**

Pracodawca zobowiązany jest do :

- a) prowadzenia bieżącej ewidencji badań okresowych w oparciu o orzeczenia lekarskie,
- b) kierowania pracownika na badania lekarskie okresowe, wydając skierowanie z dokładnie wypełnioną charakterystyką stanowiska pracy, na którym pracownik jest zatrudniony,  
Wydane przez lekarza zaświadczenie należy przechowywać w aktach osobowych pracownika.
- c) zastosowania się do zaleceń lekarskich, w przypadku stwierdzenia przez lekarza przeciwwskazań do zatrudnienia na danym stanowisku,
- d) wystąpienia w ciągu 7 dni od dnia wydania zaświadczenia za pośrednictwem lekarza, który wydał to zaświadczenie, z wnioskiem o przeprowadzenie ponownego badania, w przypadku nie godzenia się z treścią wydanego zaświadczenia,

## **IV. BADANIA KONTROLNE**

### **§ 17**

Badaniom kontrolnym lekarskim podlegają pracownicy w przypadku :

1. Niezdolności do pracy **trwającej dłużej niż 30 dni** i spowodowanej chorobą, w

- celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku.
2. Poza terminami wynikającymi z częstotliwości wykonywania badań okresowych :
- a/ po zgłoszeniu przez pracownika niemożności wykonywania dotychczasowej pracy,
  - b/ w razie konieczności przesunięcia pracownika do innej pracy ze względu na stwierdzenie szkodliwego wpływu wykonywanej pracy na zdrowie pracownika,
  - c/ stwierdzenia, że ze względu na stan ciąży kobieta nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej,
  - d/ stwierdzenia, że dana praca zagraża zdrowiu młodocianego,
  - e/ stwierdzenia niezdolności do wykonywania dotychczasowej pracy u pracownika, który uległ wypadkowi przy pracy.

### **§ 18**

Kierując pracownika na kontrolne badania lekarskie należy wydać skierowanie - z charakterystyką stanowiska pracy, na którym pracownik jest zatrudniony.

## **VI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 19**

Sprawy nie ujęte w niniejszym Zarządzeniu reguluje rozporządzenie MZ i OS z dnia 30 maja 1996 r. (Dz.U. Nr 69, poz. 332 z późn.zm.) w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy.

### **§ 20**

Traci moc zarządzenie Rektora PWSZ w Elblągu Nr 20/2000 z dnia 22 maja 2000r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy.

### **§ 25**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**Rektor**

**prof. dr hab. inż. Zbigniew Walczyk**

Do wiadomości:

- według rozdzielnika B

....., dnia .....

pieczętka firmowa  
pracodawcy

**Skierowanie na badanie lekarskie**  
*wstępne, okresowe, kontrolne\**

Pana/i .....  
Kandydata, zatrudnionego, przenoszonego\* na stanowisko/a

Przyczyna i cel badań w przypadku badań kontrolnych .....

Elementy stanowiska pracy (właściwe podkreślić)

- praca na jedną, dwie, trzy zmiany
- pozycja pracy: stojąca, siedząca, w ruchu, inna – jak.....
- przewaga wysiłku: fizycznego, umysłowego
- pomieszczenie pracy: hala produkcyjna, biuro, na wolnym powietrzu
- praca: ręczna, obsługa obrabiarki, kierowanie pojazdem
- ekspozycja na czynniki szkodliwe, uciążliwe, niebezpieczne: zapylenie, hałas, wibracja, wysoka/ niska temperatura, oświetlenie naturalne/ sztuczne, praca na wysokości, prace transportowe: ręczny za- i rozładunek
- inne elementy charakteryzujące stanowisko pracy:  
.....  
.....  
.....
- aktualne wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia:  
.....  
.....

- Niepotrzebne skreślić

.....  
(pieczęć i podpis pracodawcy)

**Załącznik Nr 2**

do Zarządzenia Nr 10/2007 Rektora PWSZ z dnia 08 lutego 2007r.

pieczęć zakładu opieki zdrowotnej  
lub  
lekarza prywatnie praktykującego,  
przeprowadzającego badania profilaktyczne  
(numer identyfikacyjny REGON)

**ZAŚWIADCZENIE LEKARSKIE**

W wyniku badania lekarskiego i oceny narażeń występujących na stanowisku pracy, stosownie do przepisów art. 43 pkt 2 oraz art. 229 § 4 Kodeksu pracy, orzeka się, że:

Pan(i).....  
(imię i nazwisko)

urodzony(a) dnia ..... miesiąca ..... roku .....

zamieszkały(a) w .....

zatrudniony(a) / przyjmowany(a) do pracy\*

W.....  
(nazwa i adres zakładu pracy / pracodawcy)

na stanowisku / na stanowisko:

1) wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych - zdolny(a) do wykonywania pracy na ww. stanowisku\*

Data następnego badania okresowego

2) wobec przeciwwskazań zdrowotnych - niezdolny(a) do podjęcia wykonywania pracy na ww. stanowisku\*

3) wobec przeciwwskazań zdrowotnych utracił(a) zdolność do wykonywania dotychczasowej pracy\*  
z dniem.....

\* Niepotrzebne skreślić

.....  
pieczęć i podpis lekarza przeprowadzającego  
badanie profilaktyczne

....., dnia ..... r.

**POUCZENIE:**

Osoba zainteresowana i pracodawca otrzymujący zaświadczenie lekarskie - w przypadku zastrzeżeń co do treści tego zaświadczenia - może wystąpić w ciągu 7 dni od daty otrzymania zaświadczenia, z wnioskiem o ponowne badanie lekarskie i wydanie zaświadczenia do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy, a w przypadku gdy zaświadczenie zostało wydane w wojewódzkim ośrodku medycyny pracy - do jednostki badawczo - rozwojowej w dziedzinie medycyny pracy. Wniosek składa się za pośrednictwem lekarza, który wydał zaświadczenie.

**Załącznik Nr 3**

do Zarządzenia Nr 10/2007 Rektora PWSZ w Elblągu z dnia 08 lutego 2007r

pieczęć zakładu opieki zdrowotnej  
lub  
lekarza prywatnie praktykującego,  
przeprowadzającego badania profilaktyczne  
(numer identyfikacyjny REGON)

**ZAŚWIADCZENIE LEKARSKIE**

W wyniku badania lekarskiego i oceny narażeń występujących na stanowisku pracy, stosownie do przepisów art. 55 § 1, art. 179 § 1 pkt 2, art. 201 § 2, art. 230 § 1 i art. 231 Kodeksu pracy, orzeka się, co następuje:

Pan(i).....  
(imię i nazwisko)

urodzony(a) dnia ..... miesiąca ..... roku .....

zamieszkały(a) w .....

zatrudniony(a) w .....  
(nazwa i adres zakładu pracy / pracodawcy)

na stanowisku:  
.....

Ze względu na występujące przeciwwskazania:

- 1) szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie (art. 55 § 1)\*
- 2) niemożność wykonywania dotychczasowej pracy przez kobietę w okresie ciąży (art.179§1 pkt 2)\*
- 3) zagrożenie, jakie stwarza wykonywana praca dla zdrowia młodocianego (art. 201 § 2)\*
- 4) podejrzenie powstania choroby zawodowej (art. 230 § 1)\*
- 5) niezdolność do wykonywania dotychczasowej pracy ze względu na stwierdzoną chorobę zawodową lub skutki wypadku przy pracy (art. 231)\*

stał(a) się niezdolny(a) do wykonywania dotychczasowej pracy.

W związku z powyższym konieczne jest przeniesienie do pracy na innym stanowisku na okres .....

Uwagi lekarza  
.....  
.....

\* Niepotrzebne skreślić

pieczęć i podpis  
lekarza przeprowadzającego  
badanie profilaktyczne

....., dnia ..... r.

**POUCZENIE:**

Osoba zainteresowana i pracodawca otrzymujący zaświadczenie lekarskie - w przypadku zastrzeżeń co do treści tego zaświadczenia - może wystąpić w ciągu 7 dni od daty otrzymania zaświadczenia, z wnioskiem o ponowne badanie lekarskie i wydanie zaświadczenia do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy, a w przypadku gdy zaświadczenie zostało wydane w wojewódzkim ośrodku medycyny pracy - do jednostki badawczo - rozwojowej w dziedzinie medycyny pracy. Wniosek składa się za pośrednictwem lekarza, który wydał zaświadczenie.