

Zarządzenie Nr 02/2007
Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu
z dnia 17 stycznia 2007 r.

w sprawie zakładowego regulaminu premiowania dla pracowników PWSZ w Elblągu
nie będących nauczycielami akademickimi

Na podstawie § 26 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251, poz. 1852) zarządza się, co następuje:

§ 1

W zakładowym regulaminie premiowania pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu nie będących nauczycielami akademickimi stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia Nr 10/2005 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu z dnia 29 marca 2005r. wprowadza się następujące zmiany:

1. § 1 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„ 4. Wysokość indywidualnej premii ustala:

- 1) Kanclerzowi, Audytorowi wewnętrznemu, Pełnomocnikowi ds. ochrony Informacji niejawnych, Kierownikowi Ośrodka Informatyki, Inspektorowi ds. Bhp i p.poż., pracownikom Działu Osobowego, Biura Rektora i sekretariatu Rektora – Rektor,
- 2) Dyrektorowi Biblioteki i pracownikom Akademickiego Biura Karier Rektor – na wniosek Prorektora ds. Rozwoju,
- 3) pracownikom dziekanatów Rektor – na wniosek Dyrektora Instytutu.
- 4) pracownikom biblioteki Rektor – na wniosek Dyrektora Biblioteki,
- 5) pracownikom Działu Kształcenia Rektor – na wniosek Prorektora ds. Kształcenia,
- 6) Kwestorowi, Zastępcy Kanclerza ds. gospodarczo technicznych, kierownikom działów i pracownikom Kancelarii Rektor – na wniosek Kanclerza,
- 7) pozostałym pracownikom Rektor – na wniosek ich bezpośrednich przełożonych.”

2. § 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ 1. Premia w wysokości:

- 1) 55 % przysługuje Kanclerzowi,
- 2) 45 % przysługuje audytorowi wewnętrznemu,
- 3) 40 % przysługuje Kwestorowi,
- 4) 35 % przysługuje zastępcy Kanclerza ds. gospodarczo technicznych,
- 5) 30% przysługuje zastępcy Kwestora, Dyrektorowi Biblioteki, kierownikom działów,
- 6) 20 % przysługuje pozostałym pracownikom PWSZ w Elblągu,

jeżeli pracownik, o którym mowa w pkt 1 – 6:

- a) przestrzega dyscypliny pracy, regulaminu pracy i przepisów bhp w stopniu dobrym,
- b) terminowo wykonuje zadania określone jego zakresem czynności lub zlecone mu do wykonania przez przełożonego,
- c) jakość wykonywanych zadań jest dobra,
- d) dba o dobry stan maszyn i urządzeń.”

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. inż. Zbigniew Walczyk

Do wiadomości:

- wg rozdzielnika B