

STRATEGIA

PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W ELBLĄGU

na lata 2021-2025+



Elbląg 2021

WPROWADZENIE

Strategia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu wyznacza kierunki i cele, jakie Uczelnia będzie realizowała w najbliższych latach. Priorytetem jest bardzo dobre przygotowanie absolwentów do pracy zawodowej, wyposażenie ich w wiedzę i umiejętności umożliwiające szybką adaptację do dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Do tego niezbędna jest wysoko wykwalifikowana kadra oraz nowoczesna baza dydaktyczno-naukowa, których rozwój wskazano w kolejnych celach strategicznych. Uczelnia jest ważnym ośrodkiem wspomagającym rozwój regionu i powinna ściśle współpracować z różnymi instytucjami, zarówno z obszaru gospodarki, administracji jak i szkolnictwa. Powinna współuczestniczyć w kreowaniu nowych kierunków rozwoju gospodarczego, m.in. przygotowując do tego niezbędną kadre.



WIZJA



Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Elblągu ma być nowoczesną Uczelnią spełniającą standardy europejskie, której absolwent ma czuć się Europejczykiem rozumiejącym kulturę i obyczajowość europejską oraz być komunikatywnym w różnych sytuacjach społecznych i zawodowych, nie tracąc świadomości kultury ojczystej, w której wzrastał.

MISJA



Misją Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu jest wspomaganie rozwoju społecznego, technologicznego i kulturalnego miasta oraz regionu poprzez współpracę ze wszystkimi środowiskami politycznymi, społecznymi i gospodarczymi, w których działalność wpisane są podobne cele.

Głównym środkiem służącym realizacji misji Uczelni jest kształcenie młodzieży na wysokim poziomie, w specjalnościach dających dużą szansę zdobycia pracy lub założenia własnej działalności gospodarczej, a także stwarzanie możliwości ustawicznego kształcenia wszystkim zainteresowanym doskonaleniem swoich kwalifikacji zawodowych.

WARTOŚCI



- Otwartość na wiedzę i nowe idee.
- Dbłość o jakość pracy naukowo-dydaktycznej i wszechstronny rozwój studentów.
- Poszanowanie godności i praw człowieka.
- Społeczna odpowiedzialność i wrażliwość na środowisko naturalne.

POSTAWY



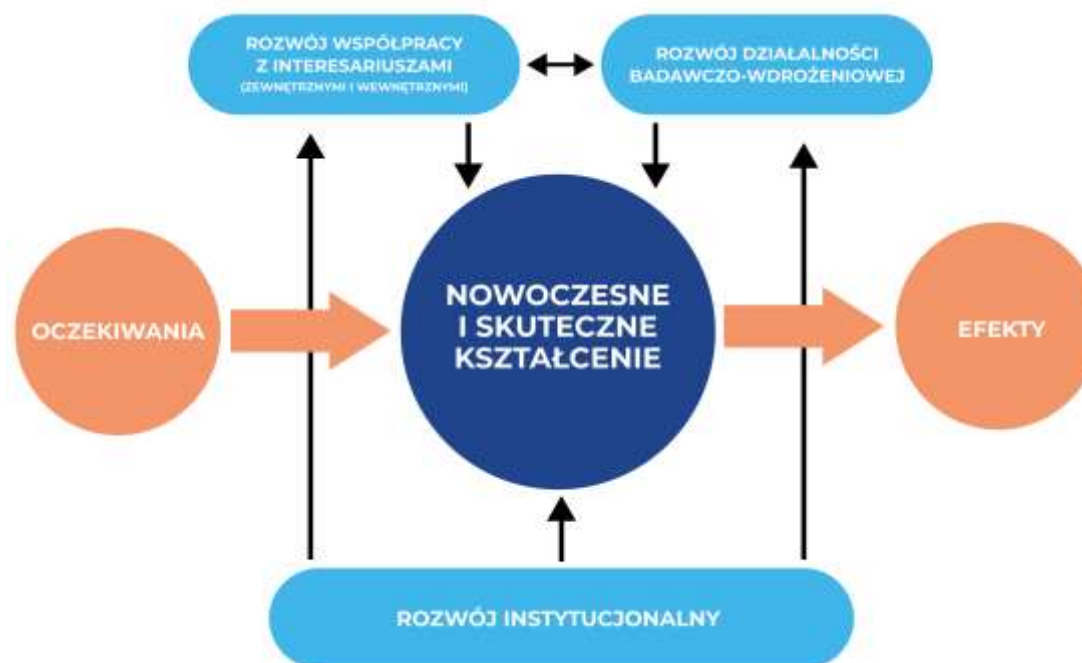
- Duma z przynależności do wspólnoty PWSZ w Elblągu.
- Sumienność i rzetelność w studiowaniu i przekazywaniu wiedzy.
- Proaktywność i zaangażowanie w realizację zadań.
- Otwartość na otoczenie gospodarcze, społeczne i kulturowe

CELE STRATEGICZNE I OPERACYJNE

W strategii PWSZ w Elblągu wyznaczono cztery cele strategiczne:

- I. NOWOCZESNE I SKUTECZNE KSZTAŁCENIE
- II. ROZWÓJ WSPÓŁPRACY Z INTERESARIUSZAMI (ZEWNĘTRZNYMI I WEWNĘTRZNYMI)
- III. ROZWÓJ DZIAŁALNOŚCI BADAWCZO-WDROŻENIOWEJ
- IV. ROZWÓJ INSTYTUCJONALNY

Rozwój Uczelni jest ściśle związany z realizacją wszystkich wyznaczonych celów strategicznych, jednakże celem wiodącym jest „Nowoczesne i skuteczne kształcenie”. Na rys. 1 przedstawiono relacje pomiędzy wyznaczonymi celami.



Rys. 1. Struktura celów strategicznych PWSZ w Elblągu

Strategia PWSZ w Elblągu na lata 2021 – 2025+

Dla poszczególnych celów strategicznych przeprowadzono diagnozę stanu aktualnego, opartą na analizie SWOT. Następnie wyznaczono cele operacyjne oraz zadania służące ich realizacji, określono wskaźniki, wyznaczono wykonawców poszczególnych zadań oraz odpowiedzialnych za poszczególne cele strategiczne i operacyjne. W kolejnym etapie przeprowadzono analizę ryzyka, uwzględniającą poszczególne cele strategiczne i operacyjne.

CEL STRATEGICZNY I	NOWOCZESNE I SKUTECZNE KSZTAŁCENIE
Cel operacyjny I.1	Rozszerzenie zakresu usług edukacyjnych
Zadanie I.1.1	Cykliczna analiza i ocena aktualnych i prognozowanych potrzeb rynku pracy.
Zadanie I.1.2	Wdrożenie programu adaptacyjnego dla studentów I roku studiów I stopnia.
Zadanie I.1.3	Wprowadzenie na I roku studiów I stopnia zajęć z technik uczenia się.
Zadanie I.1.4	Zwiększenie liczby przedmiotów wybieralnych dostępnych dla wszystkich studentów.
Zadanie I.1.5	Rozszerzenie oferty studiów I i/lub II stopnia z uwzględnieniem kierunków interdyscyplinarnych.
Zadanie I.1.6	Uruchomienie kształcenia zawodowego w ramach 5 poziomu PRK (<i>zadanie fakultatywne - wymagane dodatkowe regulacje</i>).
Zadanie I.1.7	Wdrożenie kwalifikacji uczelnianych pozwalających studentom na uzyskanie poświadczenia kompetencji zawodowych (ECVET).
Zadanie I.1.8	Uruchomienie oferty uczenia się przez całe życie (LLL).
Cel operacyjny I.2	Wzmocnienie kształcenia językowego
Zadanie I.2.1	Poszerzenie kompetencji językowych nauczycieli akademickich.
Zadanie I.2.2	Wprowadzenie nowych obowiązkowych przedmiotów prowadzonych w języku obcym.
Zadanie I.2.3	Wprowadzenie kryterium znajomości języka angielskiego przy rekrutacji nauczycieli akademickich.
Zadanie I.2.4	Dodatkowa oferta kształcenia językowego dla studentów.

Strategia PWSZ w Elblągu na lata 2021 – 2025+

Cel operacyjny I.3	Wzmocnienie kształcenia w zakresie kompetencji miękkich
Zadanie I.3.1	Analiza i ocena potrzeb w zakresie kompetencji miękkich u studentów.
Zadanie I.3.2	Modernizacja przedmiotu Kultura społeczna i zawodowa.
Zadanie I.3.3	Większy nacisk na kształtowanie kompetencji miękkich w ramach przedmiotów przewidzianych w planie studiów.
Zadanie I.3.4	Wprowadzenie nowych form kształtowania kompetencji miękkich.
Cel operacyjny I.4	Umiejscynarodowienie studiów
Zadanie I.4.1	Weryfikacja programów studiów w kontekście ułatwienia wymiany międzynarodowej.
Zadanie I.4.2	Pozyskanie studentów do studiowania w pełnym cyklu kształcenia.
Zadanie I.4.3	Kursy e-learningowe dla obcokrajowców.
Cel operacyjny I.5	Stosowanie nowoczesnych technik i technologii w procesie kształcenia
Zadanie I.5.1	Wsparcie merytoryczne dla nauczycieli z zakresu metod nauczania.
Zadanie I.5.2	Wdrażanie nowych technik i narzędzi dydaktycznych.
Cel operacyjny I.6	Wsparcie dla osób z niepełnosprawnościami
Zadanie I.6.1	Cykliczna analiza potrzeb studentów z niepełnosprawnościami.
Zadanie I.6.2	Dostosowanie sal i pomieszczeń Uczelni do potrzeb studentów z niepełnosprawnościami.
Zadanie I.6.3	Wsparcie sprzętowe dla studentów z niepełnosprawnościami.
Zadanie I.6.4	Dostosowanie metod dydaktycznych do studentów z niepełnosprawnościami.

CEL STRATEGICZNY II	ROZWÓJ WSPÓŁPRACY Z INTERESARIUSZAMI (ZEWNĘTRZNYMI I WEWNĘTRZNYMI)
Cel operacyjny II.1	Zwiększenie zaangażowania nauczycieli akademickich w działania pozadydaktyczne prowadzone przez Uczelnię
Zadanie II.1.1	Korekta procedury oceny okresowej nauczycieli akademickich uwzględniająca w większym stopniu ocenę za zaangażowanie w działania pozadydaktyczne.
Zadanie II.1.2	Promowanie działalności pozadydaktycznej nauczycieli akademickich w otoczeniu zewnętrznym Uczelni.
Zadanie II.1.3	Zwiększenie udziału nauczycieli akademickich w pracach organizacyjnych i programowych na rzecz Uczelni.
Zadanie II.1.4	Współpraca nauczycieli akademickich z BPWZ w przygotowaniu materiałów promocyjnych.
Cel operacyjny II.2	Poprawa zaangażowania studentów w działalność Uczelni
Zadanie II.2.1	Rozwijanie systemu motywacyjnego wzmacniającego zaangażowanie studentów w działalność Uczelni.
Zadanie II.2.2	Zwiększenie udziału studentów w realizację programu ERASMUS+ na terenie Uczelni.
Zadanie II.2.3	Wzbogacenie oferty studenckich kół naukowych.
Zadanie II.2.4	Opracowanie i wdrożenie systemu gromadzenia i publikacji informacji o osiągnięciach studentów.

Strategia PWSZ w Elblągu na lata 2021 – 2025+

Cel operacyjny II.3	„Budowa” uczelni przyjaznej studentom
Zadanie II.3.1	Badanie poziomu satysfakcji ze studiowania w PWSZ w Elblągu i uwzględnianie wniosków w organizacji działania Uczelni.
Zadanie II.3.2	Zwiększenie udziału Biblioteki w tworzeniu korzystnych warunków do spędzania wolnego czasu studentów między zajęciami (przerwy/okienka).
Zadanie II.3.3	Udoskonalenie zasad partycypacji Rady Studentów w przygotowaniu regulacji wewnętrznych dotyczących studentów.
Zadanie II.3.4	Udoskonalenie systemu tworzenia planów zajęć uwzględniającego w większym stopniu oczekiwania studentów.
Zadanie II.3.5	Poprawa infrastruktury socjalnej dedykowanej studentom.
Zadanie II.3.6	Poprawa komfortu zamieszkania w DS.
Zadanie II.3.7	Organizowanie działań z zakresu społecznej odpowiedzialności Uczelni i znaczenia wartości akademickich.
Zadanie II.3.8	Promowanie etosu akademickiego.
Zadanie II.3.9	Zwiększenie dostępności do infrastruktury informatycznej.
Cel operacyjny II.4	Wzmocnienie współpracy ze szkołami i placówkami oświatowymi
Zadanie II.4.1	Seminaria i publikacje informacyjne adresowane do wytypowanych szkół.
Zadanie II.4.2	Szerokie włączanie uczniów szkół średnich do prac studenckich kół naukowych.
Zadanie II.4.3	Kontynuacja i doskonalenie dotychczasowych form współpracy.

Strategia PWSZ w Elblągu na lata 2021 – 2025+

Cel operacyjny II.5	Wzmocnienie współpracy z zakładami, instytucjami i uczelniami
Zadanie II.5.1	Rozwijanie oferty edukacyjno-konsultingowej kierowanej do otoczenia społeczno-gospodarczego.
Zadanie II.5.2	Wzmocnienie działań w ramach zawartych umów partnerskich.
Zadanie II.5.3	Rozwijanie systemu aplikacyjnych prac dyplomowych.
Zadanie II.5.4	Rozwijanie działalności na rzecz współpracy z samorządem terytorialnym.
Zadanie II.5.5	Kontynuacja i doskonalenie działalności Akademii Seniora.
Cel operacyjny II.6	Poprawa współpracy z absolwentami
Zadanie II.6.1	Wdrożenie do zwyczaju akademickiego uroczystości “dyplomatorium”.
Zadanie II.6.2	Wzmocnienie oddziaływania na zaangażowanie absolwentów w promocję studiowania w PWSZ w Elblągu.
Zadanie II.6.3	Promowanie osiągnięć zawodowych absolwentów PWSZ w Elblągu.
Cel operacyjny II.7	Rozwój form promocji Uczelni
Zadanie II.7.1	Badanie skuteczności stosowanych form promocji i ich doskonalenie.
Zadanie II.7.2	Włączenie do promocji Uczelni informacji o osiągnięciach i dorobku nauczycieli i pracowników zaangażowanych w działalność społeczno-gospodarczą.
Zadanie II.7.3	Wzmocnienie współpracy z mediami (poprawa systemu przepływu informacji dla mediów).
Zadanie II.7.4	Doskonalenie systemu informacji o ofercie kształcenia.

Strategia PWSZ w Elblągu na lata 2021 – 2025+

CEL STRATEGICZNY III	ROZWÓJ DZIAŁALNOŚCI BADAWCZO-WDROŻENIOWEJ
Cel operacyjny III.1	Rozwój kadry badawczo-dydaktycznej
Zadanie III.1.1	Monitorowanie rozwoju naukowego własnych pracowników w dyscyplinach priorytetowych dla Uczelni.
Zadanie III.1.2	Zwiększenie liczby nauczycieli akademickich ze stopniem doktora zatrudnionych na podstawowym miejscu pracy na etacie badawczo-dydaktycznym.
Cel operacyjny III.2	Rozwój współpracy z ośrodkami badawczymi
Zadanie III.2.1	Analiza i wybór priorytetowych dla Uczelni obszarów prac badawczo-rozwojowych oraz przygotowanie programu ich rozwoju.
Zadanie III.2.2	Wspomaganie udziału nauczycieli akademickich w projektach badawczych realizowanych przez podmioty zewnętrzne – związanych ze zdobywaniem stopni naukowych lub cennego dorobku afiliowanego do PWSZ w Elblągu.
Cel operacyjny III.3	Rozwój współpracy z zakładami i instytucjami
Zadanie III.3.1	Opracowanie i wdrożenie planów rozwojowych CTT pod kątem zwiększenia zakresu i skali prac B+R realizowanych na rzecz regionalnej gospodarki, zwłaszcza wynikających z potrzeb firm sektora MŚP.
Zadanie III.3.2	Rozszerzenie usług eksperckich i szkoleniowych kierowanych do otoczenia społeczno-gospodarczego.

Strategia PWSZ w Elblągu na lata 2021 – 2025+

CEL STRATEGICZNY IV	ROZWÓJ INSTYTUCJONALNY
Cel operacyjny IV.1	Wzrost efektywności polityki kadrowej
Zadanie IV.1.1	Opracowanie i wdrożenie systemu planowania zatrudnienia w Uczelni i rozwoju zawodowego.
Zadanie IV.1.2	Opracowanie i wdrożenie systemu wartościowania stanowisk pracy i planowania ścieżki rozwoju zawodowego NA.
Zadanie IV.1.3	Opracowanie i wdrożenie systemu badania zadowolenia pracowników Uczelni.
Zadanie IV.1.4	Udoskonalenie procedury hospitacji
Zadanie IV.1.5	Przygotowanie i wdrożenie kodeksu etyki pracownika PWSZ w Elblągu (NA i nNA).
Cel operacyjny IV.2	Wzrost efektywności zarządzania finansami
Zadanie IV.2.1	Doskonalenie systemu monitoringu kosztów.
Zadanie IV.2.2	Wprowadzenie jakościowej procedury oceny zewnętrznych dostawców usług materialnych.
Zadanie IV.2.3	Dostosowanie planowania wydatków finansowo-rzeczowych do zadań realizujących cele operacyjne umieszczone w strategii Uczelni.
Zadanie IV.2.4	Wypracowanie długookresowej polityki inwestycyjnej.
Zadanie IV.2.5	Wypracowanie długookresowej polityki remontowej.
Cel operacyjny IV.3	Wzrost efektywności pozyskiwania środków z projektów i zarządzania nimi
Zadanie IV.3.1	Wdrożenie nowoczesnych metod oraz informatycznych narzędzi do zarządzania projektami.
Zadanie IV.3.2	Opracowanie i wdrożenie procedury powoływania zespołów projektowych.
Zadanie IV.3.3	Prowadzenie monitoringu, ewaluacji i udoskonalania projektów.

Strategia PWSZ w Elblągu na lata 2021 – 2025+

Cel operacyjny IV.4	Wzrost efektywności zarządzania procesem kształcenia
Zadanie IV.4.1	Doskonalenie systemu monitoringu liczebności grup studenckich, z uwzględnieniem kryteriów merytorycznych i kosztowych.
Zadanie IV.4.2	Doskonalenie systemu obsady kadrowej, z uwzględnieniem jakości kształcenia i kosztów.
Zadanie IV.4.3	Doskonalenie systemu organizacji zajęć i komunikacji ze studentami.
Cel operacyjny IV.5	Poprawa efektywności procedur zarządczych w Uczelni
Zadanie IV.5.1	Udoskonalenie systemu oceny kontroli zarządczej.
Zadanie IV.5.2	Opracowanie i wdrożenie regulaminu porządkowego obowiązującego w obiektach i na terenie Uczelni.
Zadanie IV.5.3	Rozwijanie zarządzania procesowego w ramach ISO 9001.
Zadanie IV.5.4	Udoskonalenie jakości nierzadkich procesów obsługowych.
Zadanie IV.5.5	Doskonalenie systemu komunikacji wewnętrznej.
Cel operacyjny IV.6	Efektywniejsze zarządzanie infrastrukturą Uczelni
Zadanie IV.6.1	Rozwijanie systemu elektronicznego obiegu dokumentów.
Zadanie IV.6.2	Rozwijanie systemu elektronicznej obsługi studentów.
Zadanie IV.6.3	Doskonalenie systemu wykorzystywania obiektów Uczelni.
Zadanie IV.6.4	Poprawa przestrzeni socjalnej w Uczelni (w tym w DS).
Zadanie IV.6.5	Doskonalenie systemu utrzymania obiektów i systemów informatycznych w sprawności użytkowej.